

Miðstöð símenntunar á Suðurnesjum



Efnisyfirlit

Ávarp stjórnarformanns	3	Íslenska fyrir fólk af erlendum uppruna	23
Inngangur forstöðumanns	4	Fullorðinsfræðsla fatlaðs fólks	25
Stjórn MSS	8	Fyrirtækjasvið	26
Starfsfólk MSS	9	Náms- og starfsráðgjöf	28
Fyrirmyndir í námi fullorðinna	11	Samvinna - starfsendurhæfing	33
Beata Justyna Bistula	12	Erlend verkefni	40
Gagn og gaman	13	Þróunarverkefni	44
Námsleiðir	15	Ársreikningur 2023	46

Ágætu lesendur

Mig langar í árlegu ávarpi mínu að minnast Ellerts Eiríkssonar sem sat í stjórn MSS allt frá því undirrituð tók þar sæti 2013. Hafði hann þá verið stjórnarmaður í miðstöðinni frá árinu 2003.

Ellert tók bæjarfulltrúanum frá Grindavík opnum örmum þegar fyrstu skref voru stigin í stjórninni. Þegar kom að því að Grindvíkingurinn tók sæti stjórnarformanns leiðbeindi hann af röggsemi en samt vel og alltaf af nærgætni.

Stjórnarformaður skyldi alltaf taka sæti við enda borðsins. Vera "head of the table" eins og hann orðaði það og aldrei snúa baki við hurðinni í salinn. Formaður ætti alltaf að hafa yfirsýn yfir þá sem kæmu inn í fundarherbergið. Þá fékk ég alltaf einlægt ávarp frá Ellerti „frú formaður“ sem var sagt af virðingu og yljaði það alltaf hjartaræturnar.

Ellert var mikill fagmaður og gat leiðbeint af eigin reynslu þegar kom að fundarstjórn og ábyrgð þess að vera stjórnarformaður. Ég er þakklát fyrir að hafa notið þeirra

forréttinda að sitja með honum í stjórn heilan áratug og fyrir allt það sem hann kenndi mér.

Ellert var ræðinn og hafði gaman af því að heyra hvað væri að fréttu frá Grindavík. Hann var auðvitað í grunninn Grindvíkingur enda fæddist hann þar á sjálfum verk-alýðsdeginum þann 1. maí 1938 á Járngerðarstöðum. Þegar jarðhræringarnar voru sem mestar og eftir að eldgos hófst fyrst 2021 var mikið rætt bæði fyrir og eftir stjórnarfundum hvernig staðan væri hverju sinni.

Ellert lést tveimur dögum eftir að Grindavík var rýmd, 12. nóvember 2023. Ég veit að við hefðum rætt stöðuna fram og til baka og alltaf hefði nálgun hans á umræðuna verið af samhug og samkennd til okkar sem stöndum í ólgusjó náttúruhamfara.

Af öllum stjórnarmeðlimum ólöstuðum þá hafði Ellert svo einlægan áhuga á því hvernig staðan væri á lífi og sál Grindvíkinga.

Ég sakna þess að geta ekki lengur setið á spjalli við hann eftir fundina, verið samferða í lyftunni og haldið áfram spjallinu úti á bílaplani.

Ég votta fjölskyldu og vinum Ellerts innilega samúð mína. Hann skildi eftir sig mikil og góð verk og hafði jákvæð áhrif á bæði samferða- og samstarfsfólk.

Reykjavík, apríl 2024
Kristín María Birgisdóttir
stjórnarformaður MSS



Það var engin lognmolla á árinu

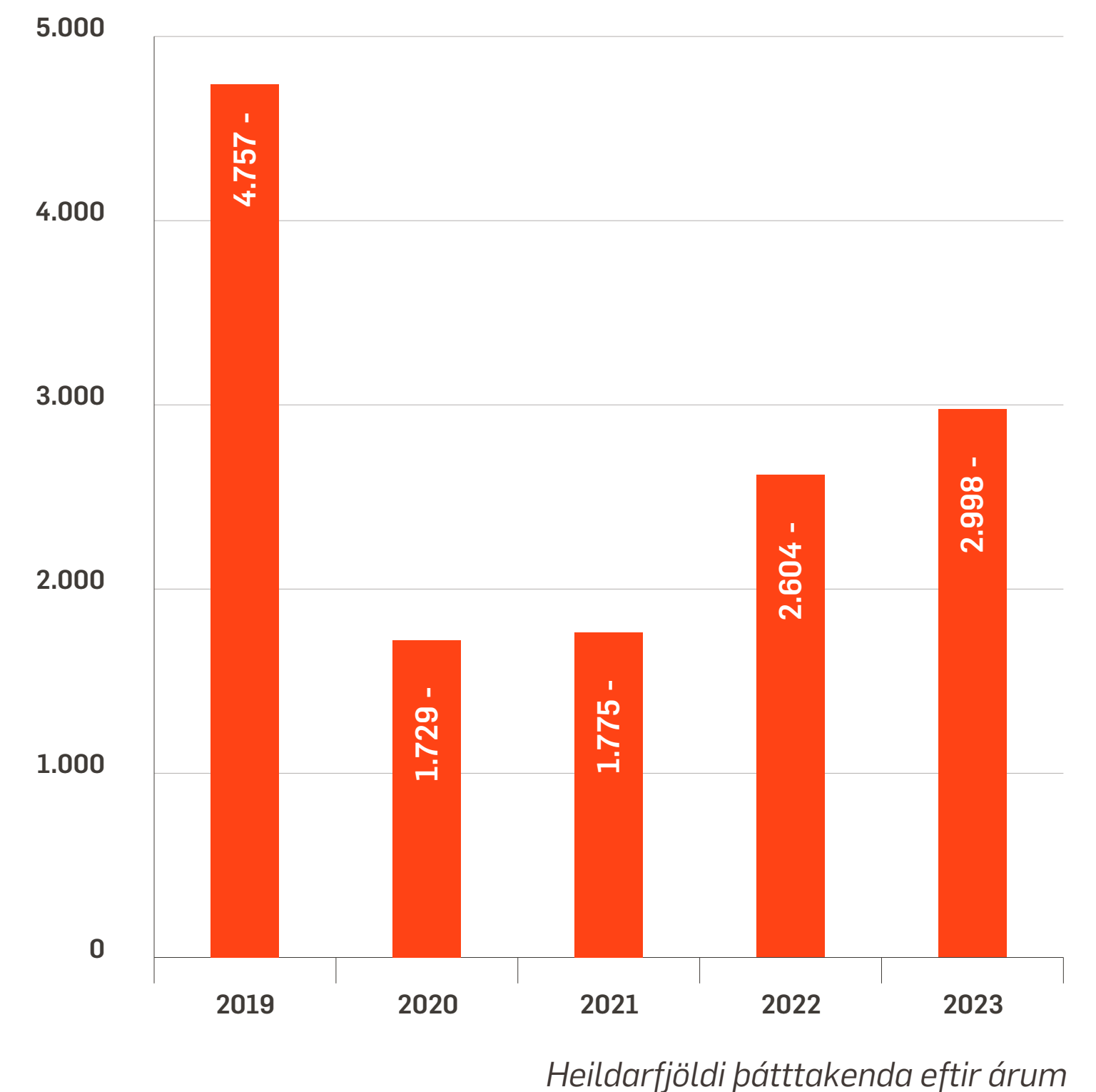
Það var engin lognmolla á árinu 2023 á Suðurnesjum frekar en fyrri ár. Suðurnesin hafa ávallt verið svæði mikillar grósku en óhætt er að segja að undanfarin ár hafi gróskan verið óvenju mikil. Til viðbótar við mannlega grósku þá hafa eldsumbrot verið tíð síðan árið 2021.

En árið 2023 mun lengi vera í manna minnum, sérstaklega fyrir Grindvíkinga sem máttu sín lítils geng náttúruöflum í lok árs.

Gróskan í MSS hélt áfram nú sem fyrr. Starfið var fjölbreytilegt og vann starfsfólk að nýjungum til að mæta fjölbreytilegum nemendahópi. Samfélagið á Suðurnesjum er orðið mjög fjölmenningarlegt og er MSS að huga að nýjum námsleiðum til að mæta þeim hópi. Meðal þess sem þróað var á árinu var nám fyrir fólk af erlendum uppruna sem vill starfa innan skólakerfisins og var aðallega verið að horfa á leikskólann en önnur skólakerfi voru ekki útilokuð.

Námið fékk nafnið Leikskólasmiðja með íslenskukennaslu og þegar námsmenn höfðu lokið þeim hluta þá sóttu þeir námið Fagnámskeið fyrir starfsfólk í leikskólum ásamt íslenskukennslu. Í báðum þessum námsleiðum fengu námsmenn starfskynningu og þjálfun í leik- eða grunnskólum. Námið tókst mjög vel og fékk mikla athygli og kom innslag í Ísland í dag á Stöð tvö og einnig góð umfjöllun í vefsíðunum VF. Margir einstaklingar fengu vinnu í kjölfar námskeiðanna. Einnig eru nokkrar námsleiðir kenndar á öðrum tungumálum en íslensku s.s. á ensku, pólsku, arabísku og spænsku.

Ánægjulegt var að meira fé var veitt í íslenskukennslu en undanfarin ár og fengu töluvert fleiri tækifæri til að læra íslensku en árin á undan. Íbúar Suðurnesja nýttu tækifærið vel og nýttist þessi fjölgun vel á svæðinu.

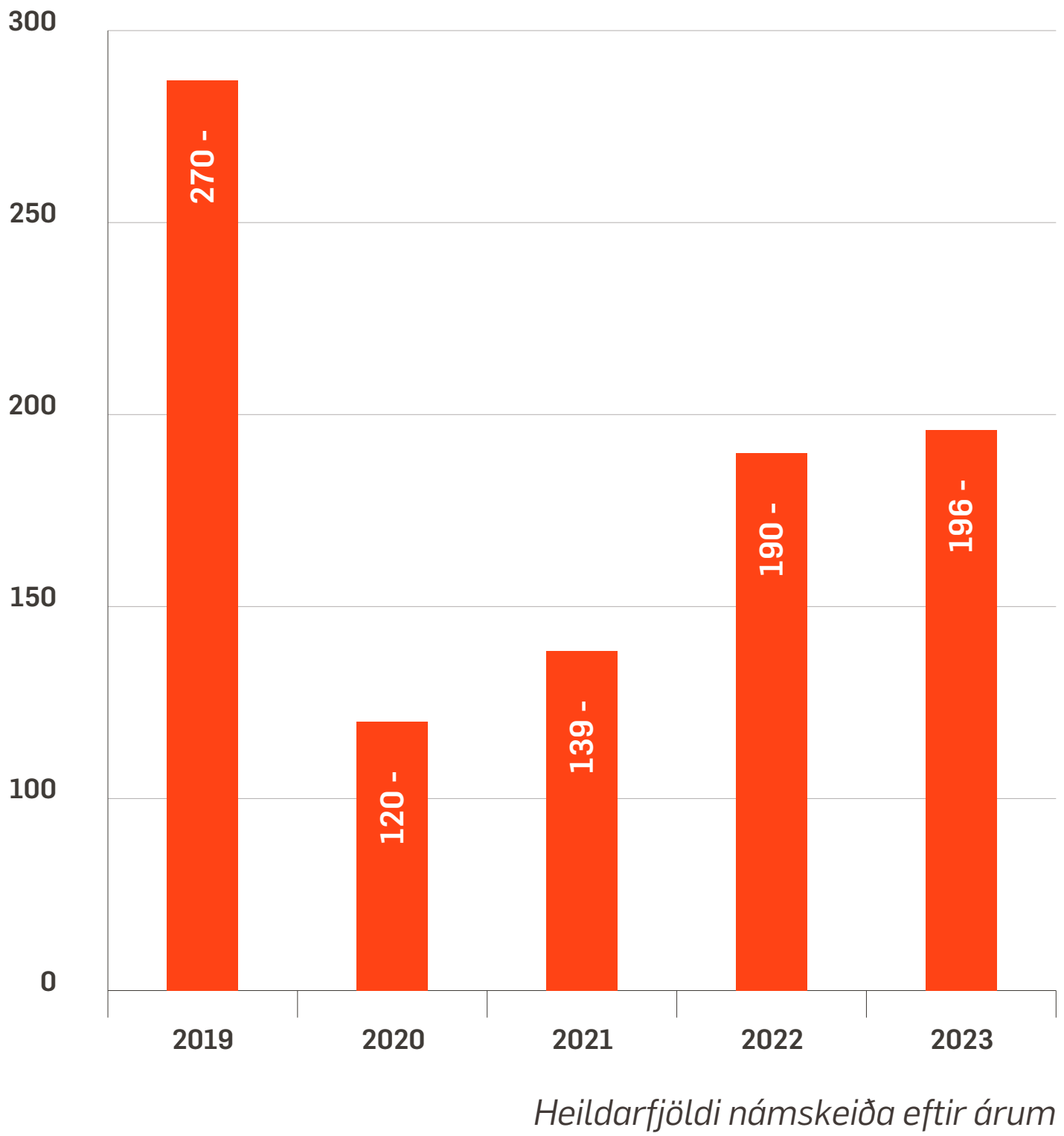




Hins vegar bindum við vonir við að næstu skref verði þannig að greitt verði meira með hverju námskeiði þannig að hægt verði að lækka verðin fyrir þátttakendur. En allir eru sammála um að íslenskukunnátta sé undirstaða þess að geta tekið þátt í samfélaginu af fullum þunga.

Dregið hefur úr tilvísunum frá VIRK undanfarin ár í Samvinnu og er fjöldinn að sveiflast á milli 50-55 manns í þjónustu í hverjum mánuði. Við teljum að Samvinna gagnist mun stærri hóp en VIRK er að senda til okkar en endurhæfingin sem í boði er hjá Samvinnu er mjög fjölbreytt og hentar vel einstaklingum sem þurfa jafnt mikla sem og litla endurhæfingu.

Við bindum vonir við að VIRK muni með tímanum sjá kosti þess að nýta Samvinnu fyrir fleiri hópa en þann sem þeir hafa skilgreint sem „þyngsta hópinn“ frekar en að sjá sjálfir um endurhæfingu þess hóps sem skilgreindir eru nær vinnumarkaði.



Hins vegar bindum við vonir við að næstu skref verði þannig að greitt verði meira með hverju námskeiði þannig að hægt verði að lækka verðin fyrir þátttakendur. En allir eru sammála um að íslenskukunnátta sé undirstaða þess að geta tekið þátt í samfélaginu af fullum þunga.

Dregið hefur úr tilvísunum frá VIRK undanfarin ár í Samvinnu og er fjöldinn að sveiflast á milli 50-55 manns í þjónustu í hverjum mánuði. Við teljum að Samvinna gagnist mun stærri hóp en VIRK er að senda til okkar en endurhæfingin sem í boði er hjá Samvinnu er mjög fjölbreytt og hentar vel einstaklingum sem þurfa jafnt mikla sem og litla endurhæfingu.

Við bindum vonir við að VIRK muni með tímanum sjá kosti þess að nýta Samvinnu fyrir fleiri hópa en þann sem þeir hafa skilgreint sem „þyngsta hópinn“ frekar en að sjá sjálfir um endurhæfingu þess hóps sem skilgreindir eru nær vinnumarkaði.

Rekstrarumhverfi

Rekstur Miðstöðvar símenntunar á Suðurnesjum hefur ávallt verið samkvæmt eftirspurn eftir námi og þjónustu Miðstöðvarinnar og þeim samningum sem MSS hefur við opinbera aðila. Samningarnir hafa ekki mikið breyst þó árin líði, fólksfjölgun er mikil á svæðinu, mikil eftirspurn eftir námi og samsetning íbúa hefur breyst. Endurskoðun laga um framhaldsfræðslu hefur verið á dagskrá í mörg ár og lá sú vinna niðri í nokkur ár.

Á árinu 2023 var vinna við endurskoðun laganna sett á dagskrá aftur og bindum við miklar vonir við að ný lög verði að veruleika í ár og að þróun kerfisins eflist í kjölfarið. En á meðan ný lög eru ekki samþykkt þá er ákveðin kyrrstaða í kerfinu sem er ekki gott.

Rekstrarumhverfi MSS er að mörgu leyti skrítið og ekki alltaf fyrirsjáanleiki í kerfinu. Margir samningar eru nokkuð fastir og hægt að ganga að ákveðinni festu sem vísri en oft liggja svör varðandi samninga ekki fyrir en líður á samningstímann.

Sem dæmi þá koma samningar varðandi íslenskukennslu þegar árið er hafið, fjármagn fyrir þjónustu Miðstöðvarinnar fyrir fjarnámsnemendur á háskólastigi lá fyrir níu dögum fyrir lok árs og auka fjármagn frá Fræðslusjóði deilist oft út í október hvert ár þar sem MSS fékk 50 milljónir í aukaúthlutun en venjuleg úthlutun fyrir allt árið eru 75 milljónir og því var þetta veruleg viðbót. Þetta þýðir að erfitt er að gera áætlanir því breytingarnar eru oft á tíðum miklar og þrátt fyrir mikla reynslu forstöðumanns MSS af rekstri Miðstöðvarinnar þá er oft erfitt fyrir forstöðumann að áætla hvernig árið muni enda fjárhagslega. En ávallt er hugað að góðum rekstri Miðstöðvarinnar nú sem áður.



Menntanet Suðurnesja

Ríkisstjórnin tilkynnti um fjármagn í Menntanet Suðurnesja árið 2020 og fjármagn sem átti að fara í þetta net. Hins vegar varð lítið af efndum og komu tiltölulega litlir fjármunir í menntun í gegnum netið. Skólarnir unnu vel saman en erfiðlega gekk að eiga við ráðuneytið og þegar á reyndi virtist lítið fjármagn vera til staðar til að bjóða upp á nám fyrir einstaklinga á Suðurnesjum.

Menntanetið hefur nú látið af störfum en fyrir utan þau fáu námstilboð sem boðið var upp á í gegnum netið þá var helsti árangurinn stofnun FabLab sem hefur hafið starfsemi sína í Fjölbrautaskóla Suðurnesja og á að þjóna almenningi á Suðurnesjum. MSS bindur miklar vonir við Fab Lab og það geti nýst okkar nemendum.

Þakkir

Stjórn MSS þakka ég fyrir mjög gott samstarf á árinu og vil ég sérstaklega minnst Ellert Eiríkssonar en hann lést 12. nóvember 2023. Hann sat í stjórn MSS frá árinu 2003 og var í eitt ár stjórnarformaður MSS. Ellert sýndi starfssemi MSS ávallt mikinn áhuga og vann að málefnum Miðstövarinnar af heilum hug. Það var einstaklega gott að vinna með Ellerti og votta ég ættingjum hans samúð mína. Ég þakka starfsfólki fyrir einstaklega vel unnin störf, jákvæðni og fyrir að vera ávallt lausnamiðuð í þeim aðstæðum sem upp koma.

Guðjónína Sæmundsdóttir
forstöðumaður MSS



Stjórn

Stjórn hélt þrjá bókaða fundi á árinu 2023.



Halldóra Fríða Þorvaldsdóttir
Reykjanesbær.
Varamaður: Berglín Bergsdóttir.



Ólafur Magnússon
Stéttarfélag.
Varamaður: Guðbjörg Kristmundsdóttir.



Kristín María Birgisdóttir
Stjórnarformaður,
Samband sveitarfélaga á Suðurnesjum.
Varamaður: Þuríður Gísladóttir.



Ellert Eiríksson
Atvinnurekendur.



Kristján Ásmundsson
Fjölbautaskóli Suðurnesja.
Varamaður: Guðlaug M. Pálsdóttir.



Starfsfólk



Áslaug Bára Loftsdóttir
verkefnastjóri, 100% starf.



Eydís Eyjólfsdóttir
þjónustufulltrúi, 80–100% starf.



Hólmfríður Karlsdóttir
verkefnastjóri / deildarstjóri, 100% starf.



Birna Vilborg Jakobsdóttir
markaðs- og gæðastjóri, 100% starf.



Guðjónína Sæmundsdóttir
forstöðumaður, 100% starf.



Hrannar Baldursson
verkefnastjóri, 100% starf.



Díana Sól Aleksandersdóttir
verkefnastjóri, 100% starf.



Gunnrún Theodórsdóttir
ráðgjafi Samvinnu, 100% starf.



Inga Sif Ingimundardóttir
náms- og starfsráðgjafi, 100% starf.



Kristinn Bergsson

þjónustufulltrúi og tæknimaður, 100% starf.



R. Helga Guðbrandsdóttir

ráðgjafi Samvinnu / deildarstjóri, 100% starf.



Sveindís Valdimarsdóttir

verkefnastjóri, 100% starf.



Kristín Hjartardóttir

verkefnastjóri, 100% starf.



Sigríður Helga Georgsdóttir

þjónustufullrúti, 100% starf.



Þórdís Marteinsdóttir

ráðgjafi Samvinnu, 100% starf.



Linda Björk Pálmadóttir

verkefnastjóri, 100% starf.



Steinunn Jónatansdóttir

náms- og starfsráðgjafi / deildarstjóri, 100% starf.



Nanna Bára Maríasdóttir

verkefnastjóri, 100% starf.



Sunna Hafsteinsdóttir

ráðgjafi Samvinnu, barneignaleyfi.

Fyrirmyndir í námi fullorðinna

Fræðslumiðstöð atvinnulífsins (FA) veitir fyrirmyndum í námi fullorðinna viðurkenningu árlega.

Viðurkenningin er veitt til þeirra sem hafa skarað fram úr og sýnt góðan námsárangur, frumkvæði og kjark við að yfirstíga ýmsar hindranir. Fyrirmyndirnar eru valdar úr hópi tilnefninga frá samstarfsaðilum Fræðslumiðstöðvarinnar.

Viðurkenningin hefur verið veitt til tveggja einstaklinga árlega og var veitt í fyrsta skiptið árið 2009.

Þeir einstaklingar sem hafa fengið þessa viðurkenningu og hafa verið tilnefnd frá Miðstöð símenntunar á Suðurnesjum eru:

Árið 2023

Beata Justyna Bistula

Beata lauk námi í Leikskólasmiðju og Fagnámi fyrir starfsfólk leikskóla ásamt íslenskunámi.

Árið 2021

María Sigurðardóttir

María lauk námi í Skrifstofuskóla I og Menntastoðum.

Árið 2020

Guðbergur Reynisson

Guðbergur lauk námi í Sölu-, markaðs- og rekstrarnámi.

Árið 2019

Herdísi Ósk Sveinbjörnsdóttur

Herdís kom inn í Samvinnu starfsendurhæfingu og lauk námsleiðinum Aftur í nám, Kvikmyndasmiðju, Grunnmenntaskólanum og Menntastoðum.

Árið 2017

Jana Kharatian

Jana kláraði íslensku 1 - 4 og að því loknu fór hún í nám fyrir skólaliða og lauk einnig tveggja ára námi á Leikskóla- og stuðningsfulltrúabraut.

Árið 2011

Jón Heiðar Erlendsson

Jón lauk námi í Menntastoðum hjá MSS.

Árið 2010.

Hjördís Unnur Másdóttir

Hjördís lauk námi í Menntastoðum hjá MSS.

Beata Justyna Bistula

Beata er 33 ára kona frá Póllandi sem hefur búið á Íslandi síðan árið 2013. Hún er með kennaramenntun frá heima-landinu og með sérmenntun í útikennslu.

Beata kom í Leikskólasmiðju og Fagnám fyrir starfsfólk á leikskólum ásamt íslenskukennslu í gegnum Vinnumála-stofnun. Námið nýttist Beatu mjög vel bæði varðandi faglegu fögin og einnig tók hún miklum framförum í íslensku á þessum tíma. Starfsnámið veitti henni tækifæri til að efla sitt tengslanet og sýna atvinnulífinu hvernig hún gæti nýtt sína þekkingu og reynslu fyrir íslenskt samfélag.

Náms- og starfsráðgjafi MSS veitti henni stuðning og aðstoð til að fá menntun sína í Póllandi metna í gegnum EnicNaric. Beata er núna komin með vinnu á leikskóla í Reykjanesbæ og fá leikskólabörnin að njóta fagmennsku hennar og menntunar.



Gagn og gaman

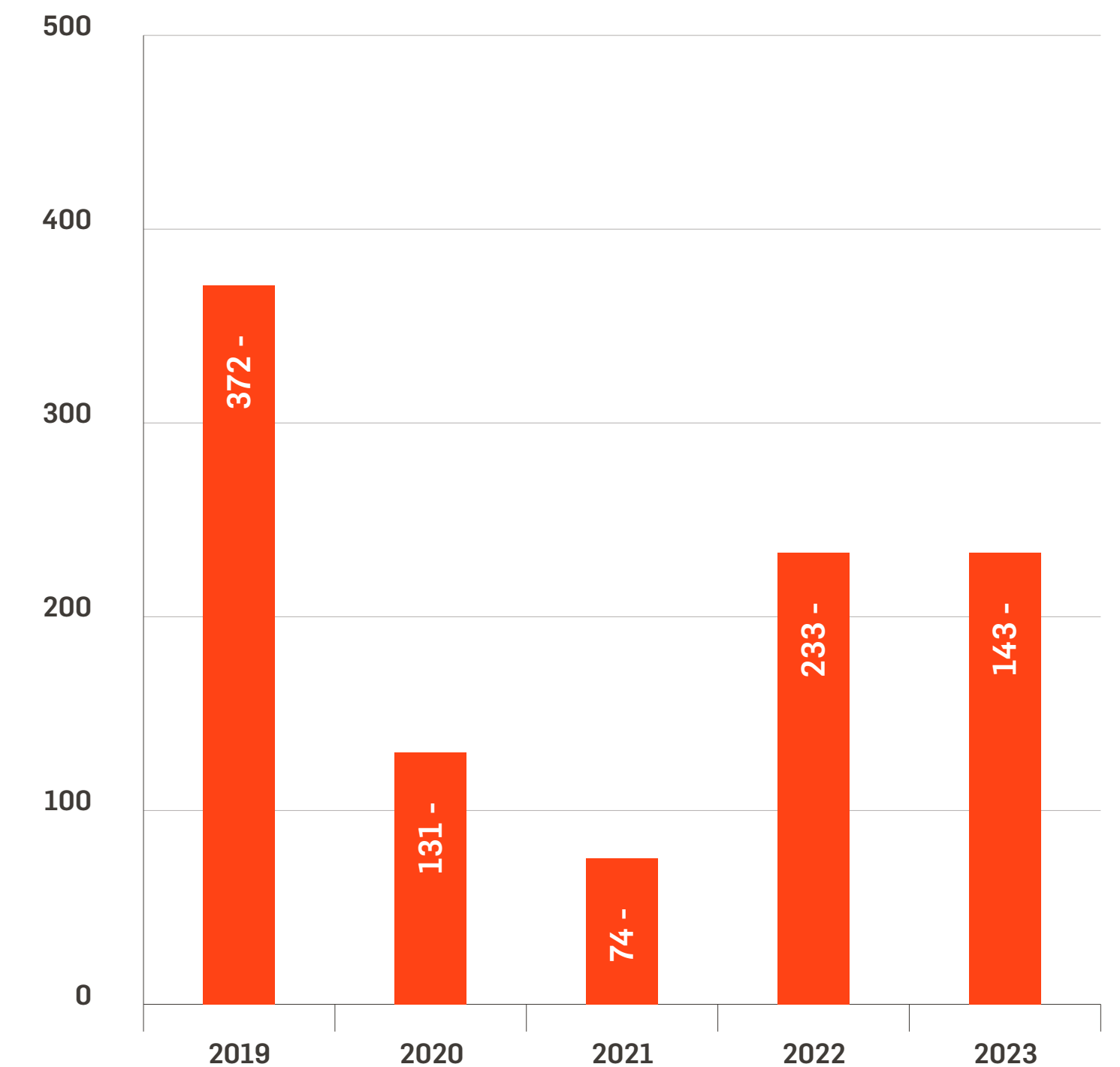
Flokkurinn Gagn og gaman inniheldur námskeið sem einstaklingar sækja sér jafnan til skemmtunar og fróðleiks. MSS er í samstarfi við samtökin U3A Suðurnes. U3Astendur fyrir University of the Third Age eða Háskóli þriðja aldurskeiðsins sem er fyrir 60 ára og eldri. Nokkrir hópar eru undir U3A sem hittast reglulega hjá MSS til að ræða saman, hlusta á erindi og fræðast um hin ýmsu málefni eins og um sögu og náttúru, menningu, ferðalög og ættfræði. Alls voru fræðslustundirnar 60 talsins. Öll starfsemin er skipulögð af U3A.

Samstarf er við Þekkingarsetur Suðurnesja og auglýsir MSS námskeið fyrir setrið og sér um skráningu en Þekkingarsetur Suðurnesja sér um aðra umsýslu vegna þessara námskeið. Haldin voru tvö námskeið, annað námskeiðið bar heitið Ferðir farfuglanna, 21 einstaklingur skráði sig á það námskeið og hitt bar heitið Eldfjallanámskeið og voru sjö einstaklingar sem sóttu það.

Námskeiðið Olíumálun hjá Eybjörgu er alltaf vinsælt. Farið var af stað með þrjú námskeið og alls sóttu það 32 einstaklingar.

MSS skipulagði námskeið þar sem fólk kom saman og lærði kúperska dansinn salsa, alls voru það 10 nemendur sem skráðu sig til leiks og lærðu að dansa við fallega tóna. MSS bauð uppá námskeiðið Lífeyrismál og starfslok og voru það 30 einstaklingar sem skráðu sig á námskeið sem á að gagnast fólki að taka rétta ákvörðun þegar kemur að starfslokum.

Í heild sinni voru haldin 13 námskeið í flokknum Gagn og gaman með 143 einstaklingum.



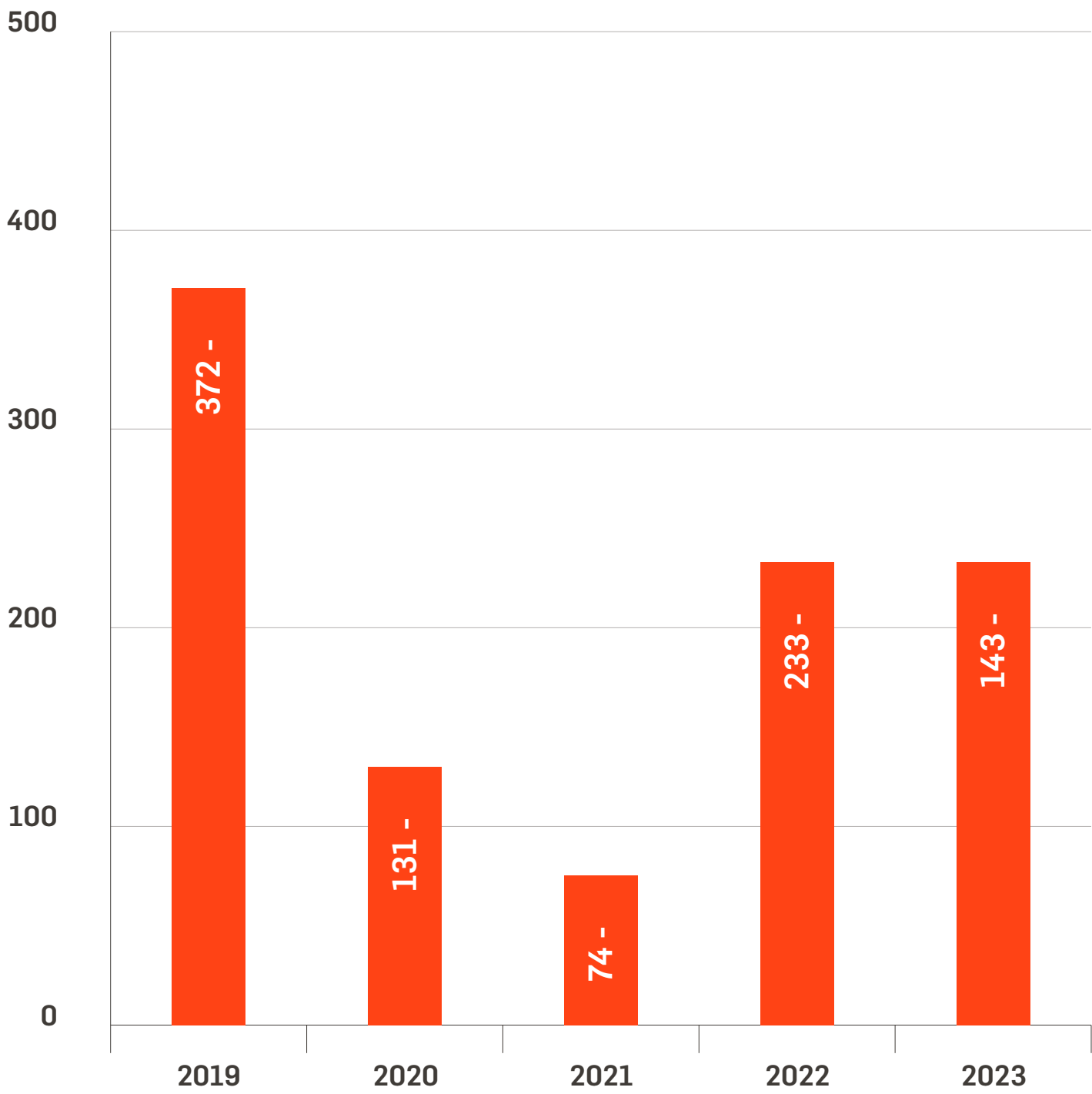
Heildarfjöldi þátttakenda í Gagn og gaman eftir árum

Tungumál

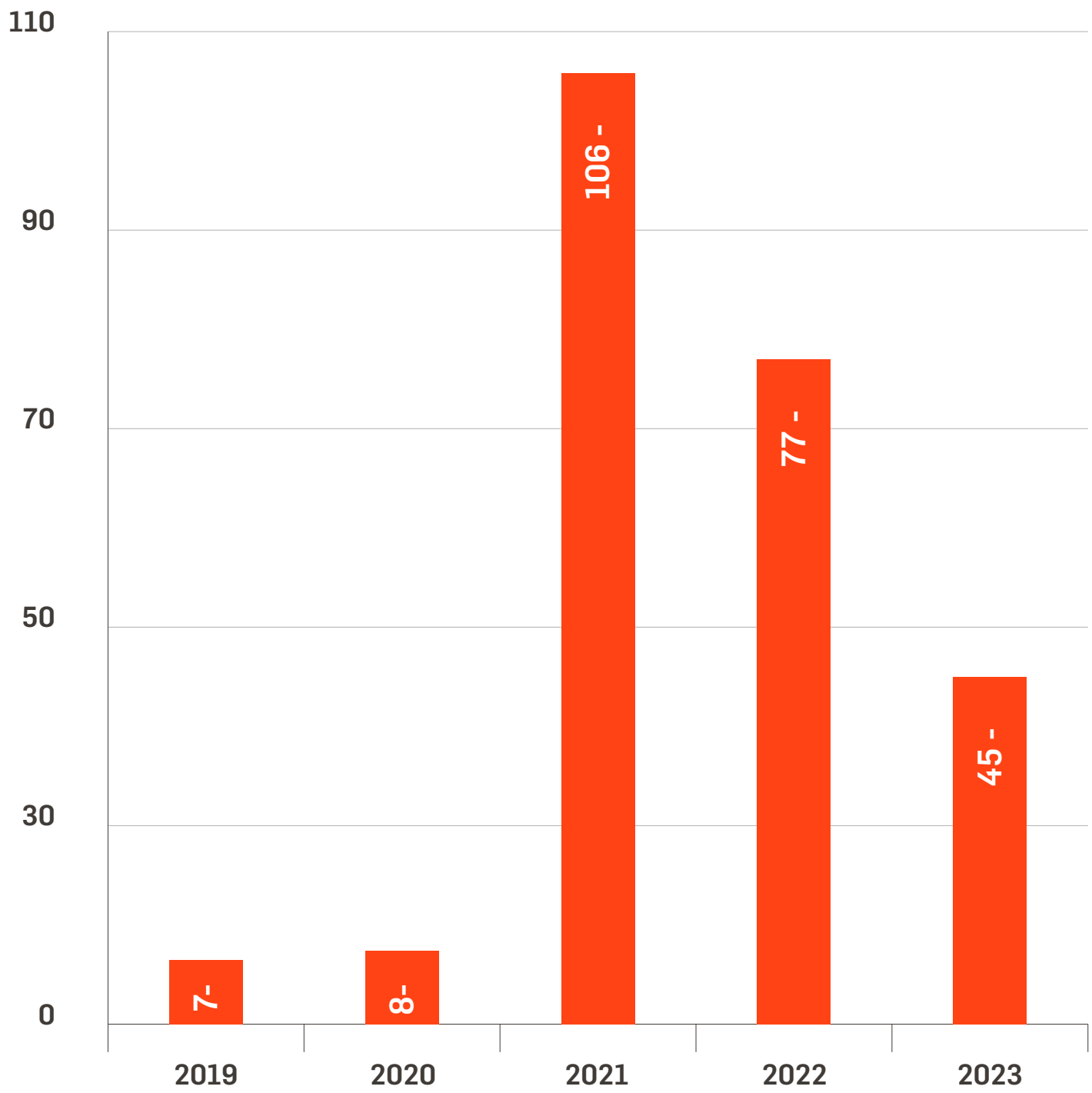
Haldin voru fjögur tungumálanámskeið á árinu, enska fyrir einstaklinga frá Úkraínu, pólska, enska og spænska fyrir byrjendur, alls voru það 37 einstaklingar sem fóru á þessi námskeið.

Tölvunám

Fjögur tölvunámskeið voru haldin á árinu fyrir skjólstæðinga VMST með áherslur á OFFICE forritið. Kennt var á þremur tungumálum: íslensku, pólsku, og ensku. 45 einstaklingar sóttu námskeiðin.



Heildarfjöldi þátttakenda á tungumálanámskeiðum



Heildarfjöldi þátttakenda á tölvunámskeiðum

Fjarnám á háskólastigi

159 nemendur frá HA nýttu sér aðstöðu hjá MSS til að stunda fjarnám á vorönn en 166 nemendur á haustönn 2023.

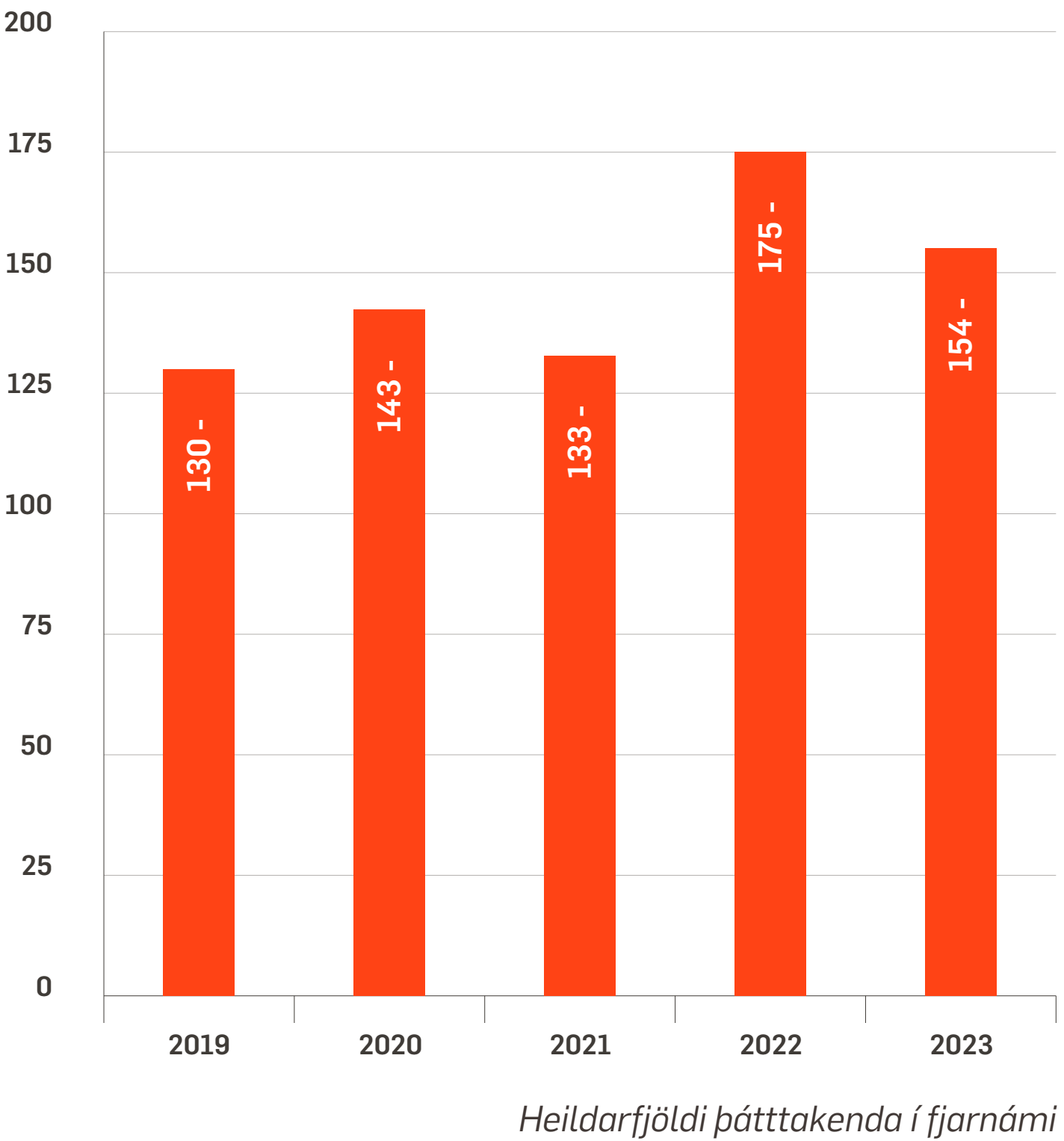
Aðstaðan og þjónustan sem fjarnemar geta nýtt sér hjá MSS er margvísileg og má nefna aðstöðu til lærdóms og próftöku. Einnig fá nemar aðgengi að þjónustu náms- og starfsráðgjafa MSS, prentþjónustu og aðstoð varðandi ýmis tilfallandi atriði sem upp koma og eru tengd náminu. Alls voru 223 próf haldin á árinu og voru próftökurnar 1094. MSS hafði umsjón með prófum fyrir Háskólann á Akureyri, Háskóla Íslands, Bifröst og Háskólann í Reykjavík. Skipulag, undirbúningur og yfirseta í prófunum var í höndum MSS.

Aðrir skólar

Framhaldsskólanemar í fjarnámi eru einnig að nota próf- aðstöðu hjá okkur og hafa þau verð að koma frá FÁ, FSU, Verzlunarskóla Íslands og Fjölbrautaskólanum við Ármúla. Einnig hafa nemendur frá Vinnueftirlitinu tekið próf hjá MSS.

Vorið 2023 útskrifuðust 34 fjarnemendur frá Háskólanum á Akureyri sem nýtt höfðu aðstöðu til náms hjá MSS og skiptist hópurinn á eftirfarandi hátt á námsdeildir.

Deild	Fjöldi nemenda
Framhaldsdeild í heilbrigðisvísindum	4
Félagsvísindadeild	11
Hjúkunarfræðideild	3
Iðjupjálfunarfræðideild	1
Kennaradeild	1
Sálfræðideild	7
Viðskiptadeild	7



Námsleiðir

Fjöldmörg verkefni, sem flest snúa að því að aðstoða þátttakendur við að ná markmiðum sínum í námi, leik og starfi voru skipulögð á árinu. MSS hefur ávallt lagt sig fram um að lesa í samfélagið okkar, hlusta á ráðgjafa og þátttakendur sem við erum í samstarfi við og rýna í hvernig hægt er að koma til móts við óskir og væntingar til að efla okkar góða samfélag. Það er mikill mannauður úti í samfélaginu og því miður þá eru margir með góða menntun, þekkingu og hæfni á ákveðnu sviði en fá ekki vinnu við hæfi þar sem að skortur er á tungmálakunnáttu og/eða þekkingu á starfinu út frá t.d. menningu. Verkefnastjórar hófu að skoða námsskrár og úr varð þróunarvinna í góðu samstarfi við Vinnumálastofnun, Skóla efh. og aðrar stofnanir við smiðjur sem skila hæfileikaríku fólki út í kennslu-, uppeldis- og umönnunarstörf og fleira. Virkilega spennandi þróunarverkefni sem heldur áfram að stækka og gefa af sér fleiri námsleiðir sem MSS er að skrifa og fá vottun í samstarfi við Fræðslumiðstöð atvinnulífsins.

Hópurinn sem nýtir námstækifæri MSS er fjölbreytilegur með mismunandi reynslu og styrkleika. Eitt af markmiðum MSS er að koma til móts við þá einstaklinga og hópa sem helst þurfa aðstoð og stuðning við sjálfseflingu og uppbyggingu. Ákaflega gott samstarf hefur skapast við stofnanir á Suðurnesjum en skjólstæðingar Vinnumálastofnunar, félagsþjónustu sveitarfélaganna og Fjölsmiðjunnar hafa sótt mörg lengri og styttri námskeið hjá MSS.

Almennt nám

Námsleiðir í almennu bóklegu námi undirbúa þátttakendur til dæmis fyrir frekara nám og auk þess er lögð áhersla á mikilvæga námsþætti fyrir daglegt líf og starf svo sem námstækni, sjálfstyrkingu, samskipti og tölvu- og upplýsingatækni. Einnig er áhersla á að læra að læra, efla skipulagsfærni, sjálfstraust í námi og ekki síst sjálfstæði í vinnubrögðum.





Sú færni sem lögð er til grundvallar í lengri bóklegum námsleiðum er ætlað að styrkja stöðu þátttakenda á næstu stigum náms. Mikil eftirspurn og aukning er á námskeiðum/ námsleiðum sem eru einnig kenndar á ensku, pólsku, spænsku, arabísku og öðrum tungumálum eða jafnvel með aðstoð túlks.

Grunnmennt og Menntastoðir

Fullorðnir námsmenn sem hafa ekki lokið grunnskóla, eru með stutta formlega skólagöngu að baki eða hafa ekki stundað nám í langan tíma geta tekið fyrsta skrefið í Grunnmennt. Námið hentar vel fólki sem vill fara rólega af stað og fá góðan stuðning, hvatningu og leiðsögn frá upphafi. Í náminu er auk kjarnagreinanna lögð áhersla á mikilvæga námsþætti fyrir daglegt líf og starf svo sem námstækni, sjálfstyrkingu, samskipti og tölvu- og upplýsingatækni. Fyrir þá sem vilja halda áfram menntaveginnn og stefna jafnvel að stúdentsprófi eða ígildi stúdentsprófs þá eru

Menntastoðir frábært skref en nemendur geta valið um tvær mismunandi leiðir, staðnám eða fjarnám. Mikil aðsókn hefur verið í Menntastoðir en það má skýra með breyttum aðstæðum á vinnumarkaði en meta má námið t.d. sem hluta af bóklegum greinum í iðnnámi. Lokamarkmið Menntastoða er fyrst og fremst að námsmenn auki færni sína í þeim námsþáttum sem kenndir eru þannig að þeir geti tekist á við nám við frumgreinadeild í háskóla eða farið inn í framhaldsskóla, þ.e. uppfylli viðmið á þrepi tvö.

Að lesa og skrifa

Námið er ætlað fólki af erlendum uppruna sem er ólæst eða illa læst á latneskt letur. Náminu er ætlað að auka hæfni námsmanna til að lesa og skrifa á íslensku og öðlast öryggi í framburði íslenskra hljóða.

Í náminu er lögð áhersla á að námsmenn læri grunn í lestrar- og skriftartækni, þekki og þjálf íslensk málhljóð og framburð og efli tölvufærni sína sem og sjálfstraust sitt. Haldið var eitt námskeið í staðnámi og voru allir þátttakendur skjólstæðingar Vinnumálastofnunar.

Íslensk menning og samfélag

Tilgangur námsins er að auðvelda fólki af erlendum uppruna aðlögun að íslenskum vinnumarkaði og samfélagi.

Í náminu er lögð áhersla á íslenskt mál, menningu, samfélag og atvinnulíf ásamt því að byggja upp sjálfstraust og samskiptafærni. Námið fer fram á íslensku en samkvæmt námskrá þá fá nemendur 60 kest í íslenskukennslu.

Námskeiðið var kennt í staðnámi. Að þessu sinni voru allir þátttakendur pólskumælandi og skjólstæðingar Vinnumála- stofnunar.

Stökkpallur

Það hefur tekist sérstaklega vel að veita þátttakendum ný tækifæri m.a. með námskeiðinu Stökkpallurinn sem við kenndum á nokkrum tungumálum og hafa þátttakendur nýtt það til að taka næsta skref í námi. Námsleiðin Stökkpallur er ætluð ungu fólki sem þarf aðstoð við að komast aftur út í atvinnulífið eða mögulega í nám af einhverju tagi.

Námsleiðin fór t.d. fram í 88 húsinu en Reykjanesbær hefur boðið MSS að vera með aðsetur þar fyrir Stökkpallinn. Það samstarf hefur haft jákvæð áhrif á þátttakendur sem og á starfsemi í 88 húsinu. Einnig var skipulagður stökkpallur fyrir spænskumælandi þátttakendur sem allir áttu það sameiginlegt að stíga sín fyrstu skref í átt að frekara námi. Námsleiðin er skipulögð þannig að leiðbeinandi fylgir hópnum, farið er í vettvangsheimsóknir í fyrirtæki, unnið að ferilskrá, þátttakendur þjálfast til atvinnuþátttöku, unnið með markmiðasetningu og sjálfsskoðun.

MSS skipulagði vinnustaðaheimsóknir í samstarfi við starfs- mannastjóra fyrirtækjanna og leiðtoga Stökkpallsins. Námsleiðin Stökkpallur var keyrð fjórum sinnum á árinu, þrisvar sinnum á spænsku og einu sinni á íslensku, alltaf í staðnámi.

Uppleið – Nám byggt á hugrænni atferlismeðferð (HAM)

Markmiðið er að auka færni námsmanna til að takast á við hamlandi líðan með því að nýta sér aðferðir HAM í daglegu lífi og breyta þannig hugsunum, tilfinningum og hegðun og í kjölfarið viðhalda betri líðan.

Náminu er ætlað að ná til þeirra einstaklinga innan mark- hóps framhaldsfræðslunnar sem síst afla sér menntunar og greiða leið þeirra til áframhaldandi náms og virkni með hvatningu og sjálfstyrkingu að leiðarljósi. Haldin voru þrjú námskeið á árinu í staðnámi.

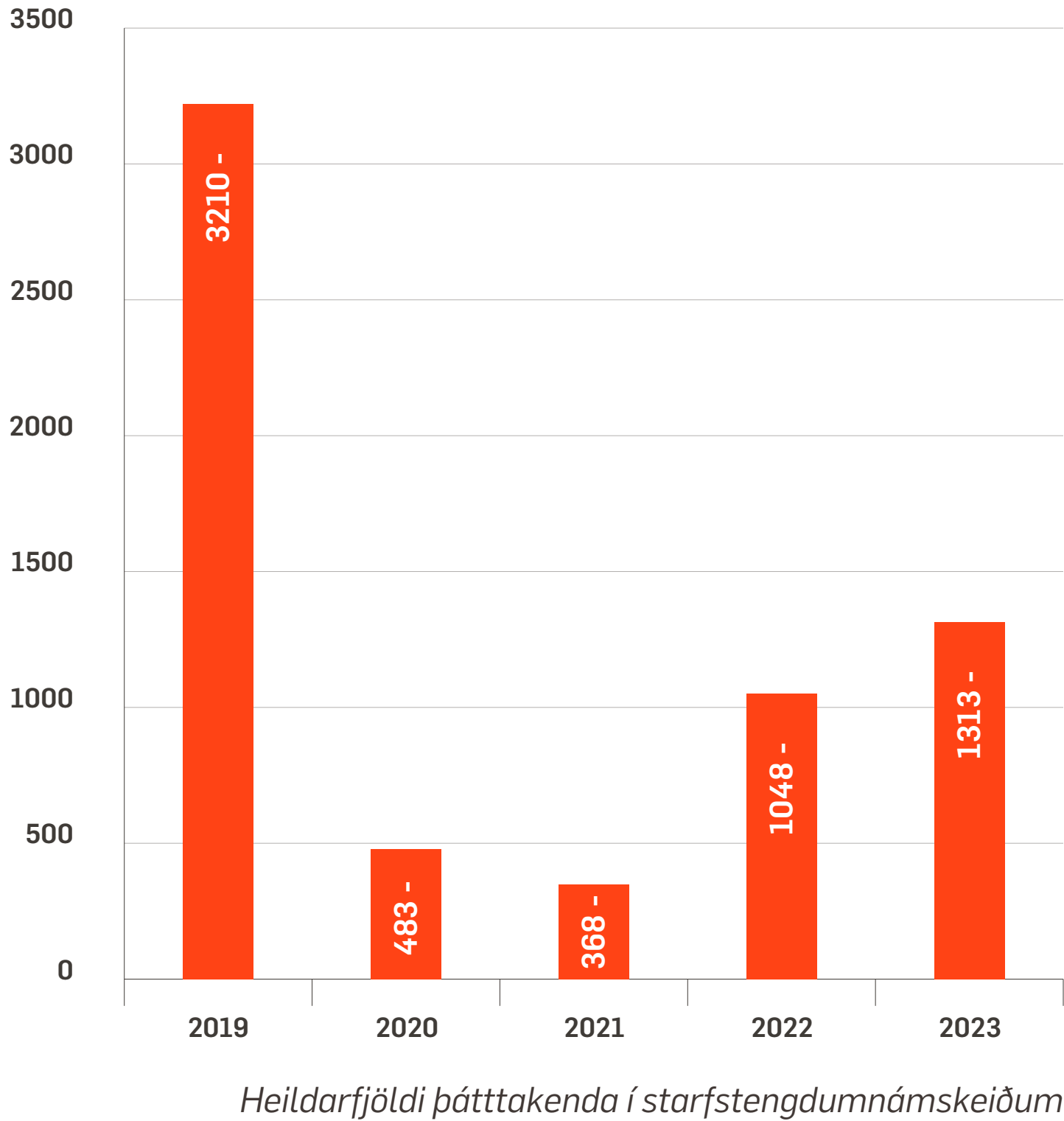
Starfstengt nám

MSS býður uppá starfstengt nám sem getur veitt einstaklingum tækifæri til þess að efla sig í starfi, skipta um starfsvettvang eða kynnast störfum og starfsgeirum sem vekja áhuga þeirra.

Það hefur sýnt sig að þau verkfæri sem MSS hefur til þess að þjónusta markhópin og áralöng reynsla af skipulagi starfstengdra námsleiða virkar afar vel. Þá er sá mikli sveigjanleiki sem starfsemin hefur upp á að bjóða mikill kostur en þar vinna saman námsframboðið sem MSS getur boðið og það hversu fljótt hefur verið hægt að bregðast við.

Fagnám í umönnun fatlaðra

Námið er ætlað þeim sem starfa eða vilja starfa við umönnun fatlaðra en í því felst að vinna við þjónustu á heimilum og stofnunum fyrir fatlaða. Það getur einnig hentað þeim sem starfa í þjónustu við aldraða og sjúka og fyrir þá sem



vinna með börnum og unglingum í vanda. Breyttar áherslur í starfi kalla á aukna fagmennsku og markvissa starfsþróun þannig að starfsfólk geti veitt framsækna og metnaðarfulla þjónustu. Markmið námsins er að auka færni og þekkingu námsmanna á aðstæðum og þörfum fatlaðs fólks til að efla lífsgæði þeirra og virkni. Í náminu er lögð áhersla á sjálfs-eflingu, lífsgæði og réttindi fatlaðs fólks með því að veita þeim viðeigandi þjónustu. Haldin voru tvö námskeið á haustönn sem voru kennd í fjarnámi með reglulegum staðlotum.

Grunnnámskeið í fiskvinnslu

MSS starfar náið með ýmsum fyrirtækjum og hefur m.a. skipulagt Grunnnámskeið í fiskvinnslu í samstarfi við fiskvinnslufyrirtæki í áraraðir. Þá er tekið tillit til álagstíma í fyrirtækjunum og fyrirkomulag námskeiðanna aðlagð að þörfum fyrirtækjanna. Námskeiðin eru ætluð þeim sem starfa að verkun og vinnslu sjávarafurða.

Markmið námsins er að efla faglega hæfni fiskvinnslufólks ásamt því að styrkja starfsfólk varðandi samskipti, sjálfs-traust, líkamsbeitingu og fleira. Haldin voru fjögur námskeið á vorönn, öll í staðnámi.

Leikskólasmiðja og Fagnám

Í fyrri hluta Leikskólasmiðju var komið til móts við þá sem vilja vinna á leikskólum en hafa ekki næga leikni í íslensku. Námskeiðið miðaði að því að efla þátttakendur í íslensku með áherslu á störf með börnum.

Markmiðið var að auka hæfni til að starfa með börnum. Námið fer fram í mismunandi vinnustofum, þar sem lögð er áhersla á verklegt nám. Allir þátttakendur fara í starfspjálfun á leikskóla eða til annarra skólastofnana. Fagnám fyrir starfsmenn leikskóla er ætlað þeim sem hafa lokið fyrri hlutanum og/eða eru metnir inn í námið.

Tilgangur námsins er að auðvelda námsmönnum að takast á við verkefni sem þeim eru falin í starfi, efla sjálfstraust þeirra og lífsleikni og stuðla að jákvæðu viðhorfi til áframhaldandi náms. Tveir flottir hópar luku bæði við fyrri og seinni hlutann á vor- og haustönn. Námskeiðin voru kennd í staðnámi og mátti sjá fjölbreytilegan hóp taka næsta skref og fá starf í skólastofnunum eða halda áfram í námi.

Meðferð matvæla

Meðferð matvæla er námsleið ætluð þeim sem starfa við ýmiskonar matvælavinnslu hvort sem um er að ræða frumvinnslu eða fullvinnslu. Sú námsleið tekur mið af þeirri matvælavinnslu sem námskeiðið er haldið fyrir hverju sinni. Markmið námsins eru m.a. að námsmenn geti útskýrt mikilvægi og ábyrgð starfsmanna matvælaiðnaðar á lýðheilsu, geti útskýrt mikilvægi skipulags, eftirlits, aga og vandvirkni í matvælaiðnaði og þekki algenga gæðastaðla, gæðaferla og aðferðir til að skipuleggja innra eftirlit.

Haldin voru tvö námskeið á haustönn í staðnámi fyrir íslensku- og pólskumælandi þátttakendur en allir þátttakendur voru skjólstæðingar Vinnumálastofnunar.



Samfélagstúlkur

Markmið með náminu er að einstaklingar sem sinna samfélagstúlkun öðlist þá hæfni og færni sem þarf til að sinna skilgreindum viðfangsefnum samkvæmt hæfnigreiningu starfsins, á árangursríkan hátt og geti þróast í starfi. Einstaklingar sem sækja námið þurfa að hafa gott vald á íslensku og því tungumáli sem þeir túlka. Miklir atvinnu-möguleikar hafa verið fyrir túlka hér á svæðinu og gaman að segja frá því að allir, sem höfðu tök á, fengu verkefni við túlkun eftir útskrift. Námskeiðið var kennt á vorönn í fjarnámi þar sem að reglulega voru haldnar staðlotur.

Skrifstofuskóli I og II

Skrifstofuskóli I og Skrifstofuskóli II eru ætlaðir þeim sem starfa eða vilja starfa við skrifstofustörf. Námið veitir góðan undirbúning fyrir ýmiskonar störf, allt frá móttöku að störfum í bókhaldi. Markvisst hefur verið unnið að því að skapa góða samfellu milli námsleiðanna með það að markmiði að þátttakendur fái enn betri grunn í þjónustu,



bókhaldi og helstu þáttum skrifstofustarfa. Námið í Skrifstofuskóla I og II fór fram á haustönn í staðnámi.

Sölu-, markaðs- og rekstrarnám

Sölu-, markaðs- og rekstrarnám er tveggja anna nám og hentar sérstaklega vel fyrir þá sem ganga með viðskiptahugmynd í maganum og langar að láta drauminn um eigin rekstur rætast. Námið er hagnýtt nám og skilar beinni afurð í formi viðskiptaáætlunar og plani um markaðsaðgerðir. Þátttakendur lærðu að stofna fyrirtæki, upplýsingatækni, markmiðasetningu, samskipti, sölu-tækni og margt annað sem snýr að rekstri fyrirtækja. Námsmenn hófu námið á haustönn 2022 og kláruðu seinni önnina og útskrifuðust á vorönn og settu upp sölusýningu. Þar var margt spennandi að sjá. Námskeiðið var kennt í fjarnámi með reglulegum staðlotum.

Tæknilæsi og tölvufærni – vinnuumhverfi samtímans

Markmið með náminu er að auka tæknilæsi og tölvufærni námsmanna með það að leiðarljósi að efla hæfni einstaklinga í starfi. Náminu er ætlað að ná til þeirra einstaklinga innan markhóps framhaldsfræðslu sem líklegir eru til að sitja eftir á vinnumarkaði sökum tækniframfara og breytinga á störfum sem þær hafa í för með sér. Áhersla er á að gera nemendur færari í að takast á við tækniframfarir og breytingar sem orðið hafa í atvinnulífinu með tilkomu nýrra tækni og tækja. Haldin voru þrjú námskeið á haustönn fyrir íslensku-, ensku- og pólskumælandi og voru námskeiðin í staðnámi. Allir þátttakendur voru skjólstæðingar Vinnumálastofnunar.

Umönnunarsmiðja

Umönnunarasmiðja kemur til móts við þá sem vilja vinna í umönnun í félags- eða heilbrigðisþjónustu en hafa ekki næga leikni í íslensku. Markmiðið er að efla þátttakendur í íslensku með áherslu á störf í umönnun.

Markmiðið er að auka hæfni til að takast á við starf í umönnun. Ýmsar vinnustofur eru skipulagðar þar sem lögð er áhersla á verklegt nám. Allir þátttakendur heimsóttu fyrirtæki og stofnanir og fengu kynningu á störfum innan geirans. Þátttakendur voru skjólstæðingar Vinnumála- stofnunar og Alþjóðateymi Reykjanesbæjar. Námskeiðið var kennt í staðnámi á haustönn.



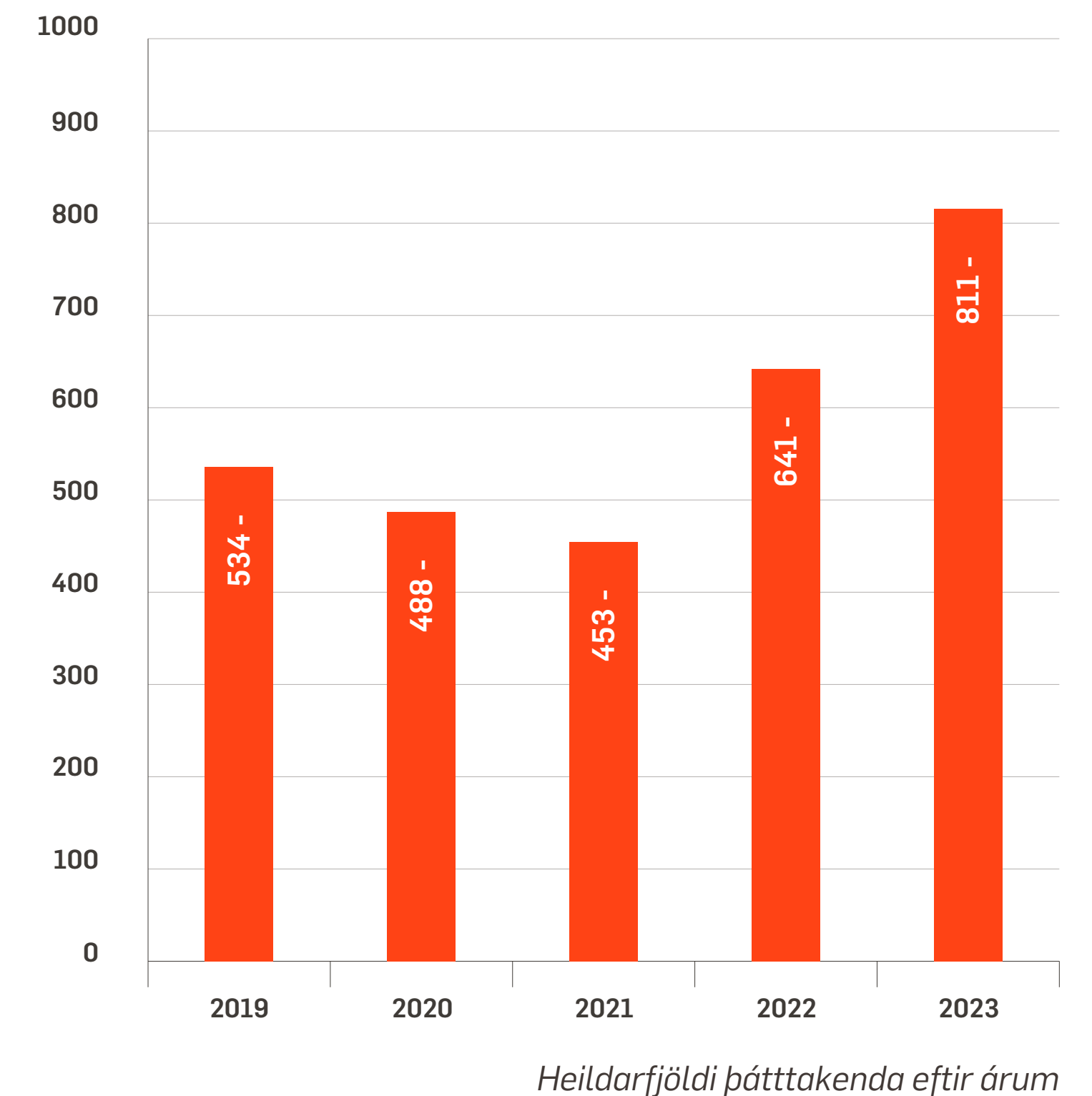
Íslenska fyrir fólk af erlendum uppruna



Alls sóttu 560 nemendur almenn 60 kennslustunda íslenskunámskeið á árinu 2023. Það voru hlutfallslega heldur færri nemendur á vorönn en á haustönn.

Fyrir utan hefðbundin íslenskunámskeið þá voru einnig starfstengd íslenskunámskeið auk námskeiða sem haldin voru innan fyrirtækja á Suðurnesjum en við vorum með alls 142 nemendur sem luku 60 kennslustunda íslenskunámi, á ólíkum stigum. Þar að auki voru 89 nemendur sem luku frá 20 kennslustundum og upp í 40 kennslustundir í starfstengdri íslensku á fyrsta stigi.

Mikill áhugi var á íslenskunámi allt síðasta ár og voru námskeið frá janúar fram á mitt sumar og aftur hófust námskeið um miðjan ágúst og síðustu hópar útskrifuðust rétt fyrir jól. Íslenskunámskeiðin eru kennd fyrir og eftir hádegi, seinni-partinn og á kvöldin, með því móti tekst að aðlagja nám og námskeið að þörfum þeirra sem sækja íslenskunámskeiðin.



Margir og fjölbreytilegir nemendahópar eru hjá okkur hverju sinni og er mikil áhersla lögð á að mæta einstaklingunum þar sem þeir eru staddir. Breytingar hafa verið á samsetningu nemendahópa og er sífellt að færast í aukana að kennslan fari fram á móðurmáli nemenda. Í kjölfarið hefur samsetning kennarahópsins breyst í tengslum við breytta samsetningu nemendahópsins. Það hefur aukist til muna að fyrirtæki óski eftir íslenskukennslu fyrir starfsfólk sitt og hefur sú kennsla farið fram í fyrirtækjum sem og í hús-næði MSS. Kennslan fór fram í Reykjanesbæ og Grindavík.

Í boði eru íslenskunámskeið á stiginum 1-5 auk talhópa og er markmiðið að bjóða upp á fjölbreytt úrval námskeiða hverju sinni.

Alls voru haldin 51 námskeið á árinu og komu 16 kennarar að kennslu þeirra.

Íslenskunámskeið – 60 kennslustundir

Íslenska 1	244 nemendur
Íslenska 2	187 nemendur
Íslenska 3	81 nemendur
Íslenska 4	26 nemendur
Íslenska 5	10 nemendur
Íslenska tal	12 nemendur

Nemendur sem sóttu íslenskunámskeið hjá okkur komu ýmist á eigin vegum eða á vegum fyrirtækja á svæðinu, Vinnumálastofnunar, Reykjanesbæjar, Suðurnesjabæjar, Virk og Samvinnu.



Fullorðinsfræðsla fatlaðs fólks

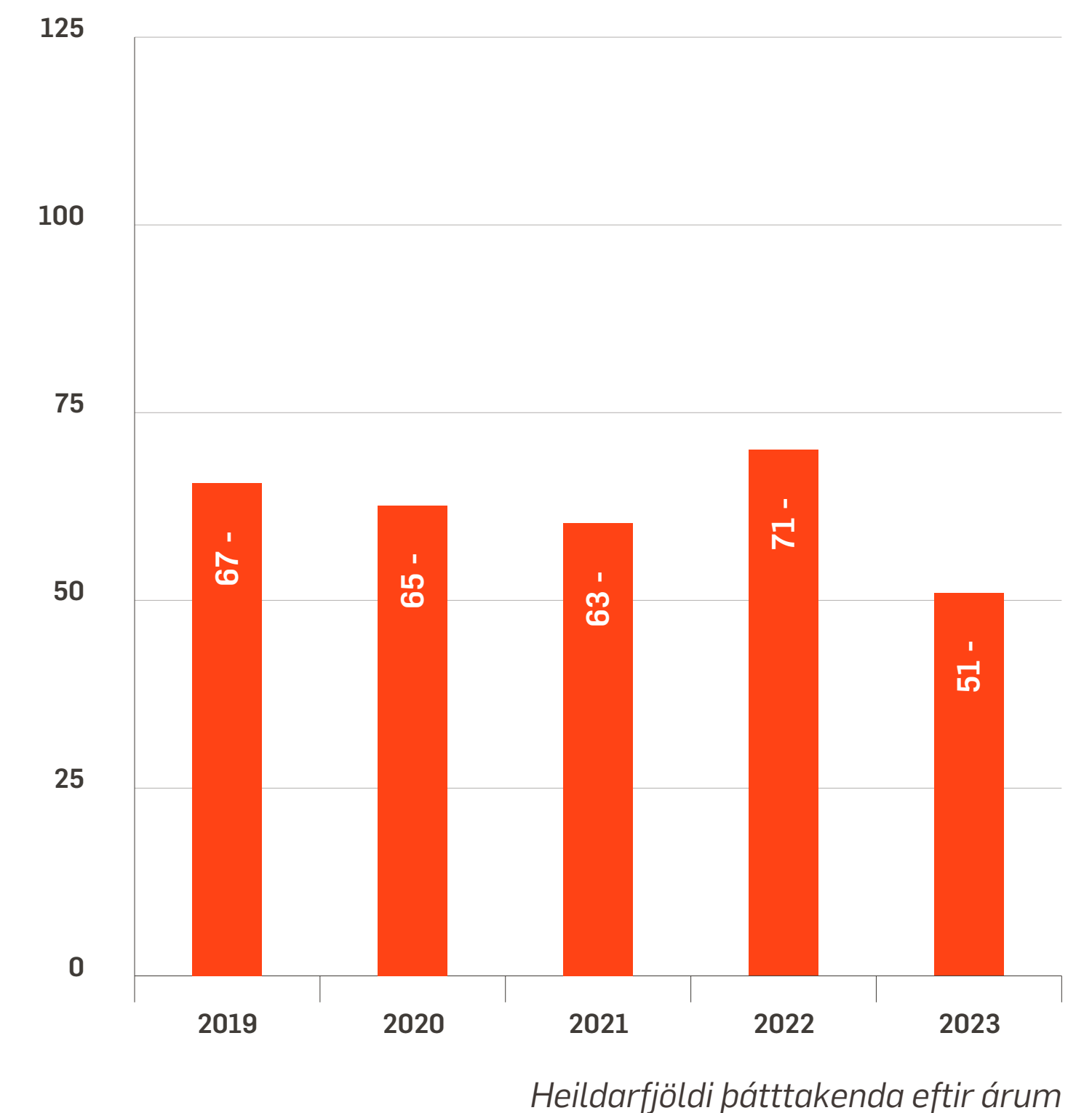
MSS er með samning við Fjölmennt um námskeiðahald fyrir fullorðið fatlað fólk á Suðurnesjum. Starfið er fjölbreytt og vel sótt.

Það er óhætt að segja að listin og söngurinn hafi verið alls ráðandi í námskeiðahaldinu í ár og voru listanámskeið og sönghópur á hvorri önn fyrir sig. Listanámskeið þar sem búið var til fallegt páskaskraut og jólalistasmiðja þar sem að nemendur föndruðu jólaskraut fyrir jólin. Sönghópurinn Gimsteinar æfði fagra tóna á vor- og haustönn.

Hugað var að heilsunni og var líkamsræktarnámskeið á haustönn. Námskeiðið var ætlað þeim sem vilja skella sér í ræktina og komast í form á sínum forsendum. Lögð var áhersla á æfingar sem henta getu og áhugasviði þátttakenda. Einnig var í boði reiðnámskeið á vorönn þar sem þátttakendur fengu að kynna hestamennsku.

Farið var yfir grunnatriði og öryggisþætti reiðmennsku og farið á hestbak. Matreiðslunámskeið var í boði á báðum önnum, þar sem kennt var að elda einfalda og bragðgóða rétti. Unnið var eftir myndrænum, skrifðuðum uppskriftum og munnlegum fyrirmælum, allt eftir þörfum þátttakenda.

Alls voru haldin 8 námskeið með 51 nemanda.



Fyrirtækjasvið

Atvinnulífið á Suðurnesjum var öflugt á árinu og var komið á fulla ferð eftir erfið covid ár. Eftir miklar sveiflur vegna covid þá þurfti nú að rýma heilt öflugt bæjarfélag vegna eldgoss. Auðvitað hefur það mikil áhrif á atvinnulífið. Fyrirtæki hafa flutt, stoppað rekstur og örfá unnið í Grindavík undir takmörkunum miðað við reglur Almannavarna um öryggi. Grindvíkingar hafa verið mikilvægir viðskiptavinir MSS og leggjum við okkur fram um að aðstoða ef við getum en það er að sjálfsögðu í allt öðru formi en áður.

Íslenska á vinnustað

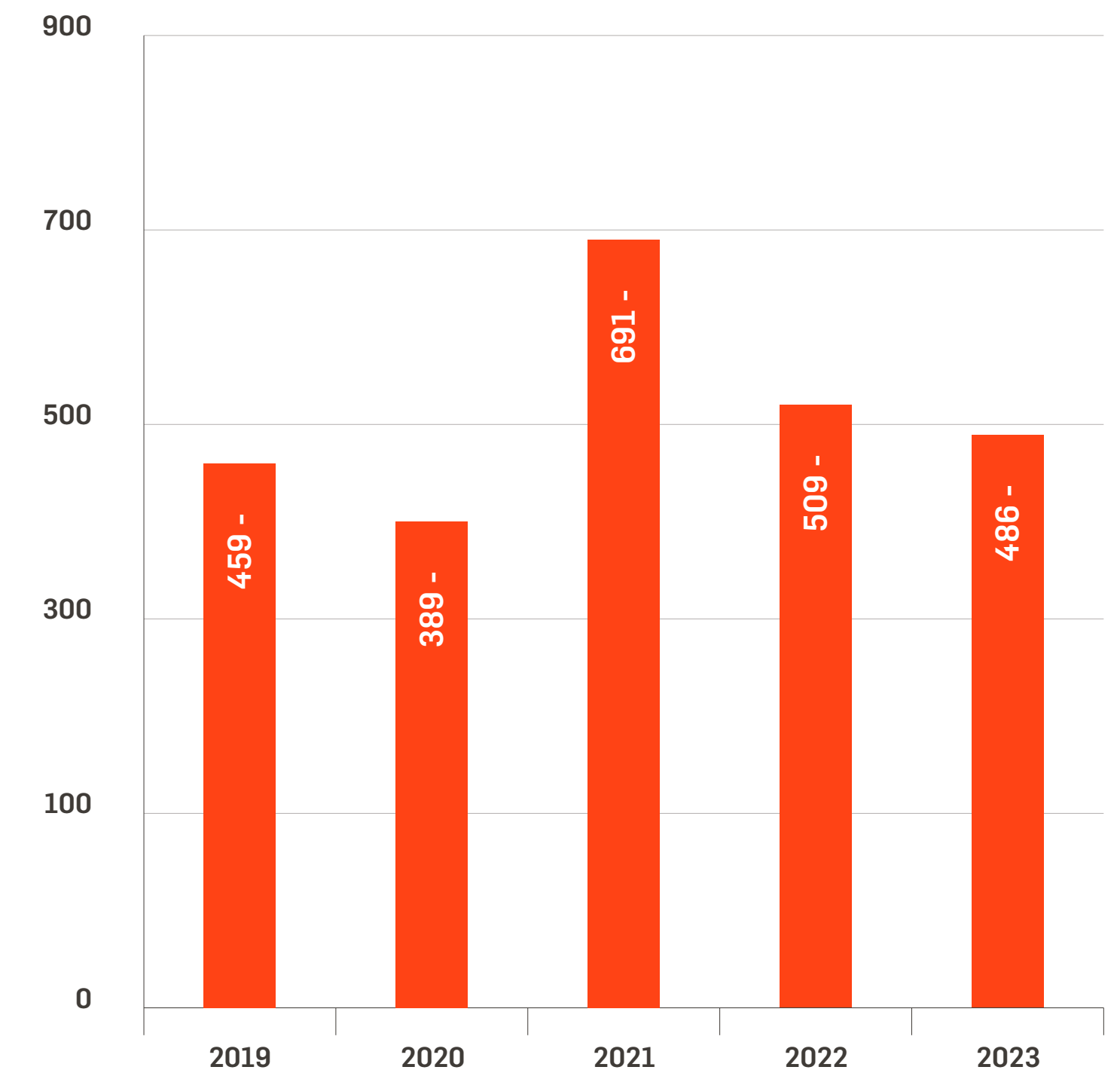
Nokkur fyrirtæki á flugvallarsvæðinu buðu upp á nám á vinnustað þar sem starfsmenn fengu tækifæri til að læra íslensku.

Fyrirtækjasvið og FA námsleiðir

Eitt stærsta verkefni fyrirtækjasviðs þetta árið var að styrkja atvinnuleitendur og aðstoða þá við að auka

möguleika sína til vinnu með starfstengdum námsleiðum og voru fjölmargar námsleiðir í boði.

Leikskólasmiðja var keyrð sem tilraunaverkefni á árinu 2022 en það verkefni hefur gengið mjög vel núna á þessu ári og komin góð reynsla á það. Mjög margir nemendur úr Smiðjunni og Fagnámi fyrir starfsfólk leikskóla eru komnir í vinnu við fagið sitt. Það er ánægjulegt að segja frá að leikskólarnir og nokkrir grunnskólar hafa tekið mjög vel á móti þessum einstaklingum í vettvangsnám og hefur það nám oft verið það sem skiptir einna mestu máli til að byggja brúna út í atvinnulífið. Fagnám fyrir starfsfólk sem vinnur við umönnun fatlaðra var eftirsótt á árinu og útskrifuðum við 37 manns í tveim hópum. Á námskeiðinu var fólk allstaðar af landinu sem hittist á Teams 3x í viku og kom svo í staðlotu einu sinni í mánuði. Flest allir eru starfandi í greininni.



Heildarfjöldi þátttakenda í FA-námsleiðum.



Námskeiðahald fyrir fyrirtæki

MSS skipulagði námskeið fyrir nokkur fyrirtæki á árinu. Til dæmis stjórnendanámskeið, fjölmenningsnámskeið og fræðsludaga með fjölbreyttu efni.

Breytingar í þjónustu við fyrirtæki

Eftir Covid þá vildu flestir komast í gang með að hafa námskeið og fundi þannig að fólk hittist. Það virðist hafa dregið úr því aftur og komið ákveðið jafnvægi. Tækni og þekkingu hins almenna starfsmann hefur fleygt mikið fram og er fræðslan að færast meira og meira í rafrænt form. Við bregðumst að sjálfsögðu við öllum beiðnum sem berast til okkar um námskeið og leggjum okkur fram við að þjónusta fyrirtækin vel.



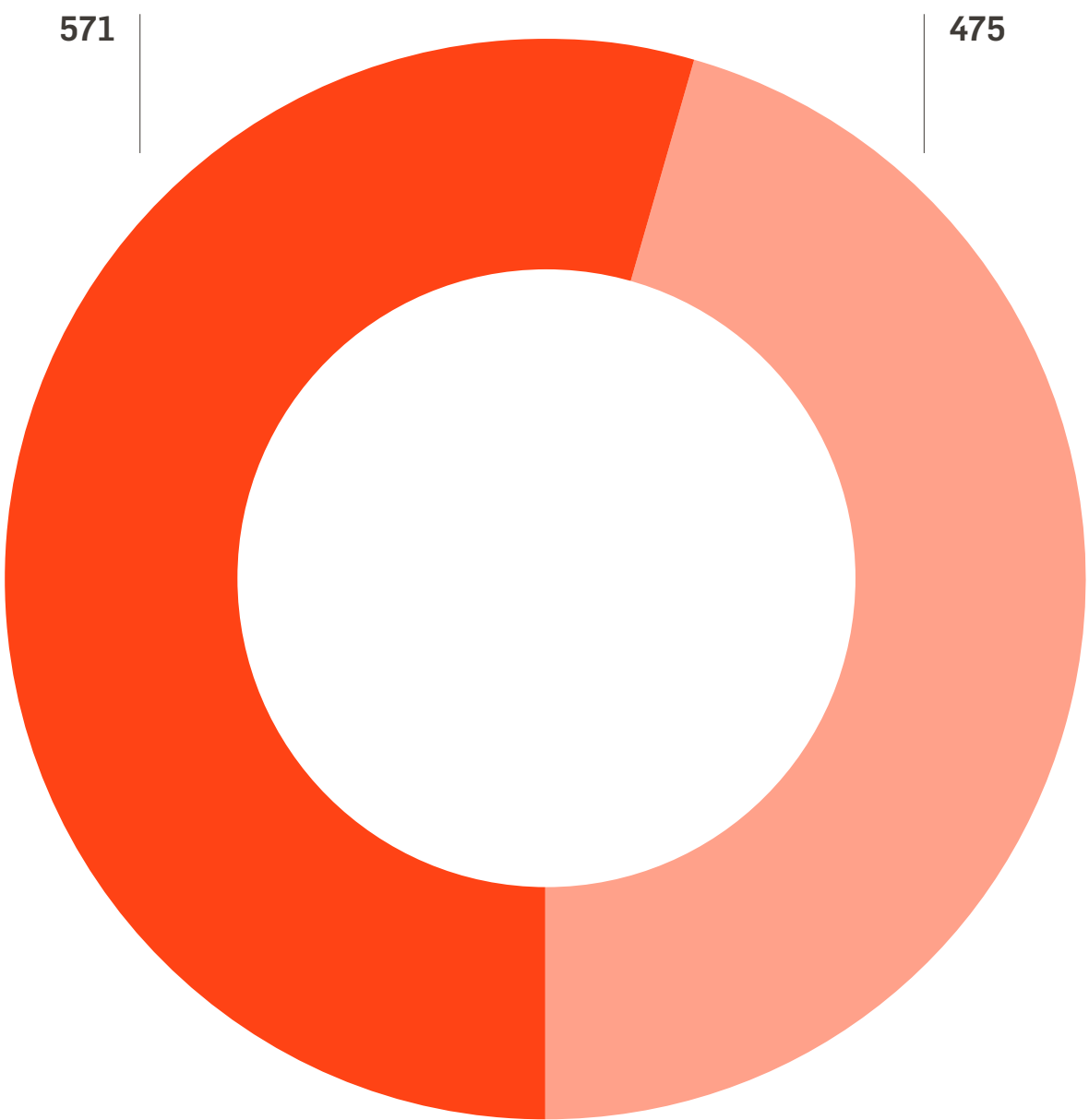
Náms- og starfsráðgjöf

Hjá Miðstöð símenntunar á Suðurnesjum starfa tveir náms- og starfsráðgjafar í 100% starfshlutfalli. Mikil áhersla er lögð á sýnileika og aðgengi.

Árið 2023 voru tekin 1.046 ráðgjafarviðtöl og fjölgaði þeim um 123 frá árinu á undan. Konur voru í meirihluta eins og árið á undan og skiptust kynin þannig að 475 karlar sóttu ráðgjöf á móti 571 konu.

Aldur ráðþega skiptist á þann veg að yngsti viðmælandinn var 18 ára og elsti var 74 ára. Meðalaldur var 37,2 ár. Síðustu ár hefur meðalaldur þeirra sem sækja sér ráðgjafar verið að hækka, árið 2021 var hann 31,3 ára og árið 2022 var hann 35, 6 ár.

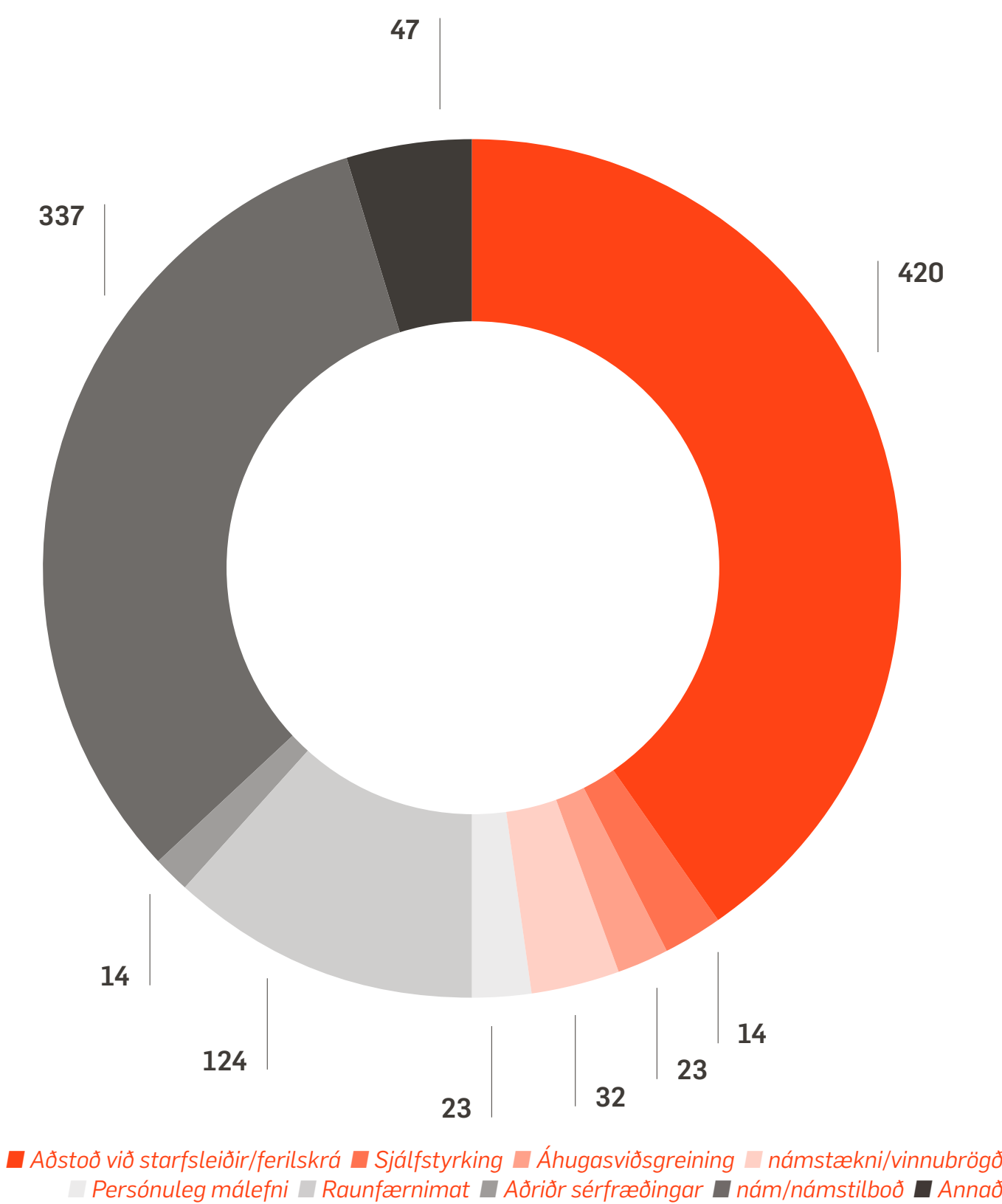
Eins og árið á undan var ferilskrárgerð/starfsleit helsta ástæða þess að einstaklingar leita sér ráðgjafar, en þau viðtöl töldu 420 skipti.



Heildarfjöldi þátttakenda eftir kyni ■ Konur ■ Karlar

Þetta er aukning um 54 viðtöl frá árinu á undan. Þá voru 23 viðtöl sem snéru að áhugasviðsgreiningu, 32 til að fá aðstoð með námstækni eða vinnubrögð og 124 viðtöl vegna raunfærnimats. Sjálfstyrking er svipuð og undanfarin ár en á skráningarvef ráðgjafarinnar voru 23 viðtöl tekin, þar sem einstaklingar komu til að fá aðstoð vegna vantrúar á eigin getu og til sjálfstyrkingar.

Námsmenn glíma oft við allskyns áskoranir í námi og þá er mikilvægt að fá aðstoð við að samræma, samþætta nám og einkalíf. Þá voru 14 viðtöl tekin þar sem ráðþega var vísað til annarra sérfræðinga og 337 viðtöl þar sem einstaklingar komu til að fá upplýsingar um nám og/eða raunfærnimat. Önnur viðtöl voru tekin vegna ýmissa annarra úrræða eða blöndu af ofangreindu.

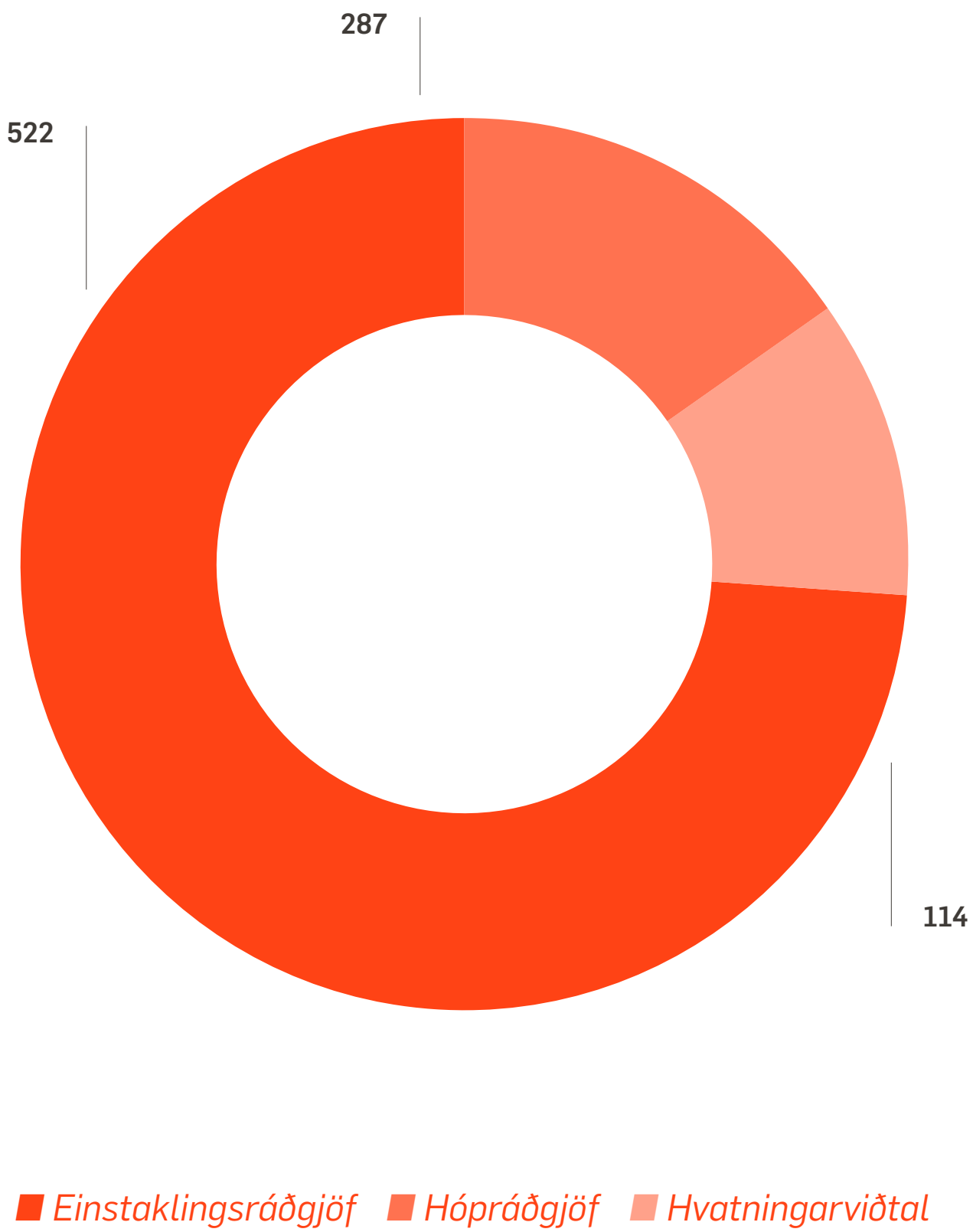


Ráðgjöf til þjónustuþega

Viðtölin skiptast í einstaklingsviðtöl, hópráðgjöf og hvatningarviðtöl. Hvatningarviðtöl eru þau viðtöl sem eru tekin af öðrum en náms- og starfsráðgjafa en falla undir sama efni.

Viðtölin skiptust þannig að 160 viðtöl voru tekin í hópráðgjöf, sem er fækkun frá árinu á undan, 116 hvatningarviðtöl voru tekin en það eru þau viðtöl sem eru tekin af öðrum en náms- og starfsráðgjafa, sú ráðgjöf stendur nánast í stað, eykst um tvö frá árinu á undan.

Einstaklingsviðtöl voru í miklum meirihluta og hafa þau verið að aukast síðustu ár. Árið 2022 voru skráð 522 einstaklingsviðtöl en 2023 voru þau 770. Ef skoðað er ríkisfang þeirra sem þáðu ráðgjöf árið 2023, þá eru 446 með íslenskt ríkisfang. Þetta er fækkun frá árinu á undan. Árið 2023 var stærsti hluti erlendra ráðþega með pólskt ríkisfang eða um 183, næst á eftir þeim kemur Úkraína sem taldi 106 viðtöl og þar á eftir kemur Venesúela með 75 skráningar. Restin af viðtölum fyrir árið 2023 dreifist á um 37 ríkisföng.



Áhersla er ávallt lögð á að kynna ráðgjöfina vel í öllum námsleiðum, þannig ná náms- og starfsráðgjafar til allra þeirra hópa sem stunda nám innan MSS. Áhersla er lögð á sýnileika, þjónustulund og lausnamiðaða hugsun.

Kjarni náms- og starfsráðgjafar er að vera málsvári nemenda, vera til staðar fyrir þau sem til þeirra leita, fara til þeirra sem koma ekki sjálfir og leggja ráðgjafar mikla áherslu á þessa þætti. Reynslan hefur sýnt að ef þú hefur teygt þig til einstaklinga eru þeir líklegri til að þora að koma og leita sér aðstoðar ef eitthvað kemur uppá, sem og að nýta sér þau verkfæri sem náms- og starfsráðgjafar bjóða uppá. En áhugi, agi, vellíðan, tilgangur og sú tilfinning að þú tilheyrir eru nokkrar af forsendum þess að ná árangri í námi. Því skiptir miklu að mynda tengsl við nemendur, veita þeim stuðning og ljá þeim eyra þegar það á við.

Samvinna allra deilda og þverfagleg aðstoð er öflug innan MSS. Náms- og starfsráðgjafar sem og aðrir starfsmenn vinna í sameiningu að því að sporna gegn brotthvarfi og halda utan um nemendur með sameiginlegum teymisfundum. Náms- og starfsráðgjafar vinna mjög náið með verkefnastjórum námsleiða og er til að mynda haldnir mánaðarlegir teymisfundir með kennurum Menntastofna og grunnmennt. Þar er farið yfir stöðu hvers nemanda og náms- og starfsráðgjafar ganga inn í málið ef áhyggjur eru af einhverjum í námsleiðinni.

Náms- og starfsráðgjafar voru með starfstengda fræðslu fyrir Samvinnu starfsendurhæfingu ásamt námskeiði um trú á eigin getu. Haldnar voru starfsleitarstofur fyrir Vinnu-málastofnun, kenndum starfsfræðslu í Leikskólasmiðju og á Stökkpalli ásamt því að koma inn á allar námsleiðir til að kynna ráðgjöfina og/eða vera með fyrirlestra.



Eins kenndu ráðgjafarnir námstækni í Menntastoðum og Grunnmennt ásamt almennu utanumhaldi nemenda ásamt verkefnastjóra námsleiða.

Samstarf

Eins og undanfarin ár leggja ráðgjafar MSS mikla áherslu á samstarf við alla þá stoðþjónustu sem til er á svæðinu. Góð samvinna er við Vinnumálastofnun, Samvinnu starfsendurhæfingu, VIRK og félagsþjónustuna.

Við vinnum náið með fyrirtækjasviði og bjóðum upp á færni- greiningu og starfsþróunarsamtöl fyrir starfsmenn, þessi viðtöl eru síðan greind og fyrirtækið fær skýrslu og almenna samantekt byggða á niðurstöðum viðtalanna. Þá geta fyrirtæki fengið fræðsluáætlun byggða á því hvað kemur fram í viðtölum við ráðgjafa. Þetta hefur gefist vel og eru fyrirtæki ánægð með afrakstur þessarar vinnu.

Ávallt er lögð áhersla á að hlusta eftir þörfum samfélagsins sem og þeirra sem sækja þjónustu í miðstöðina.

Náms- og starfsráðgjafar vinna náið með verkefnastjórum námsleiða. Ráðgjafarnir halda vel utan um hópana og setja sig í samband við nemendur til að athuga námsframvindu. Eins og fram hefur komið vinna náms- og starfsráðgjafar þvert á deildir. Teymi voru samansett úr verkefnastjóra, kennara og ráðgjafa þar sem allir lögðust á eitt við að hlusta eftir þörfum ráðþega. Þessi leið hefur gefist vel og því var áframhaldandi áhersla á samvinnu þessara einstaklinga með reglulegum fundum.

Raunfærnimat og fyrirtækjapjónusta

Raunfærnimatsverkefnin voru fjögur á árinu: almenn starfs- hæfni, leikskólaliði, félagsliði og stuðningsfulltrúi. Ellefu manns kláruðu almenna starfshæfni, sex á vorönn og fimm á haustönn.

Níu einstaklingar kláruðu raunfærnimat í stuðningfulltrúa á árinu, sex á vorönn og þrír á haustönn. Þrettán einstaklingar kláruðu raunfærnimat í leikskólaliða, níu á vorönn en fjórir á haustönn. Í haust var í fyrsta skipti í langan tíma boðið upp á raunfærnimat í félagsliða hjá MSS og voru fimm einstaklingar sem kláruðu raunfærnimat í félagsliða á haustönn.

Ráðgjafar heimsóttu leik- og grunnskóla og fyrirtæki á svæðinu í þeim tilgangi að kynna það raunfærnimat sem miðstöðin býður upp á. Einnig var hringt reglulega til þess að minna á þá ráðgjöf sem MSS býður upp á. Matsaðilar í raunfærnimatinu komu frá Borgarholtsskóla og á árinu voru metnar 1415 einingar. Í leikskólaliða voru metnar 665 einingar, í stuðningsfulltrúa voru metnar 485 einingar og í félagsliða voru metnar 265 einingar.

Góð samvinna var við fyrirtæki á svæðinu og tóku náms- og starfsráðgjafar ásamt verkefnastjóra á fyrirtækjasviði viðtöl við starfsmenn Icelandair þar sem gerð var fræðsluáætlun í samstarfi við MSS um íslenskukennslu, kynntar voru námsleiðir og stofnunin kynnt. Þeir starfsmenn sem bjuggu yfir menntun erlendis frá var bent á hvar þeir gætu fengið menntun sína metna út frá íslenska hæfnirammaum og þeir sem kusu fengu aðstoð við þá vinnu. Þá höfðu nokkrir samband við náms- og starfsráðgjafa til að fá aðrar upplýsingar varðandi nám, námsleiðir eða námskeið til frekari færniuppbyggingar.



Lokaorð

Eins og undanfarin ár sjáum við að stór hluti ráðþega er af erlendu bergi brotinn. Í því liggja ýmsar áskoranir, eins og tungumálaörðuleikar og oft þarf að túlka frá íslensku yfir á ensku og svo jafnvel á arabísku eða önnur mál. Þarna eru einnig einstaklingar sem leita aðstoðar hjá miðstöðinni sem hafa hvorki vinnu- né skólasögu. Þetta gerir ráðgjöfina flókna og tímafreka, sér í lagi fyrir þá sem ekki hafa tengslanet, einhvern sem getur t.d. aðstoðað varðandi túlkun.

Við finnum að áskoranir þessara einstaklinga liggur að stórum hluta til í því að hafa ekki tengslanet sem og að þekkja ekki inn á fyrirtækin á svæðinu, vita hvar þau eiga að leita sér að vinnu. Þá þurfa fyrirtæki að gera betur og hafa til mynda upplýsingar og umsóknarvefi, þar sem er verið að auglýsa eftir erlendu fólki, á ensku. En við höfum rekið okkur á að oft er umsóknarferlið eingöngu á íslensku.

Samvinna

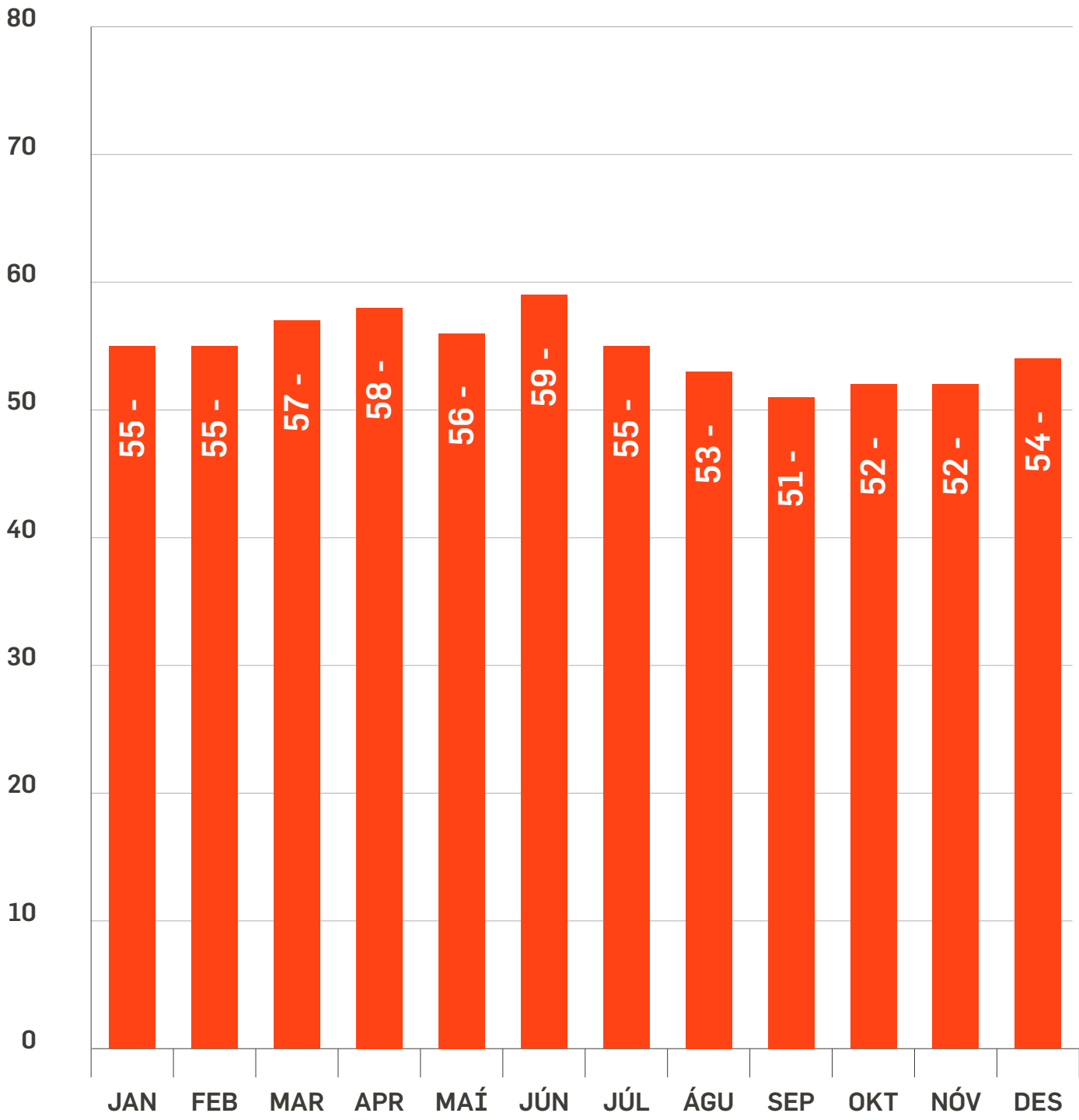
Hugmyndafræði Samvinnu gengur út á að vinna að heildstæðri úrlausn á hindrunum þátttakenda á einstaklingsmiðaðan hátt. Þátttakandi er sjálfur virkur í sinni endurhæfingu frá upphafi þar sem hann kemur með virkum hætti að gerð sinnar endurhæfingaráætlunar. Endurhæfingin fer að mestum hluta fram í hópi, t.d. með námskeiðum, fræðslu, hópefli og líkamsþjálfun en á einstaklingsmiðaðan hátt þar sem tekið er mið af þörfum hvers og eins.

Einnig fer endurhæfingin fram einstaklingslega með viðtölum eða þjálfun hjá fagaðilum, stuðningi í starfi og vinnuprufu. Unnið er að því að bæta líkamlega, andlega og félagslega stöðu einstaklinga með það að markmiði að þeir verði tilbúnari í starf á almennum vinnumarkaði eða í áframhaldandi nám. Áhersla er lögð á að efla og virkja hvern þátttakanda til að hann öðlist trú á sjálfan sig og eigin getu. Þátttakendur fá stuðning við að taka á hindrunum sínum og efla styrkleika sína, ásamt þjálfun í að setja sér raunhæf markmið.

Mynd 1 sýnir skiptingu á fjölda þátttakenda á milli mánaða á árinu 2023. Þátttakendum fjölgaði lítilega frá árinu áður. Þegar meðaltal er tekið saman fyrir árið eru 55 þátttakendur í hverjum mánuði sem nýttu sér þjónustu Samvinnu en árið 2022 var meðaltalið 52 sem er lítileg fjölgun frá því í fyrra. Atvinnuástandið er gott og fengu flestir vinnu sem voru tilbúnir á vinnumarkað eftir endurhæfingu hjá Samvinnu starfsendurhæfingu. Samstarf við ráðgjafa og sérfræðinga VIRK var gott eins og undanfarin ár en mestu samskiptin voru við ráðgjafa VIRK á höfuðborgarsvæðinu.

Endurhæfingarleiðir – innihald

Boðið er upp á mismunandi þjónustuleiðir í Samvinnu og fá allir þátttakendur sinn ráðgjafa úr hópi starfsmanna sem heldur utan um þeirra mál og er tengiliður þeirra í endurhæfingunni. Samvinna er í samstarfi við fagfólk úr öðrum þjónustukerfum sem veita þátttakendum aðstoð og stuðning í endurhæfingunni.



Mynd 1. Fjöldi þátttakanda í Samvinnu

Meðal fagfólks og stofnana sem koma að starfinu má nefna félagsráðgjafa, iðjuþjálfara, þroskaþjálfara, náms- og starfsráðgjafa, markþjálfara, fíknifræðing, fjölskyldumeðferðarfræðinga, næringarráðgjafa, fjármálaráðgjafa, íþróttarfræðing, sálfræðinga, sjúkraþjálfara, menntastofnanir og námskeiðshaldara. Samstarf við atvinnurekendur er gott og fengu þátttakendur sem voru tilbúnir tækifæri til að reyna sig á vinnumarkaði í hlutastarfi eða með vinnuprufu.

Samvinna starfsendurhæfing er með þjónustusamning við VIRK starfsendurhæfingarsjóð sem er eini starfsendurhæfingarsjóðurinn á landinu og gilda þar lög nr. 60/2012.

Til þess að eiga rétt á þjónustu VIRK starfsendurhæfingarsjóðs þarf fólk að vera með heilsubrest sem staðfestur er af lækni og hafa tilvísun frá lækni. Hjá Samvinnu eru í boði tvær heildstæðar leiðir í starfsendurhæfingu ásamt eftirfylgd.

Mat á stöðu og starfsendurhæfingarmöguleikum

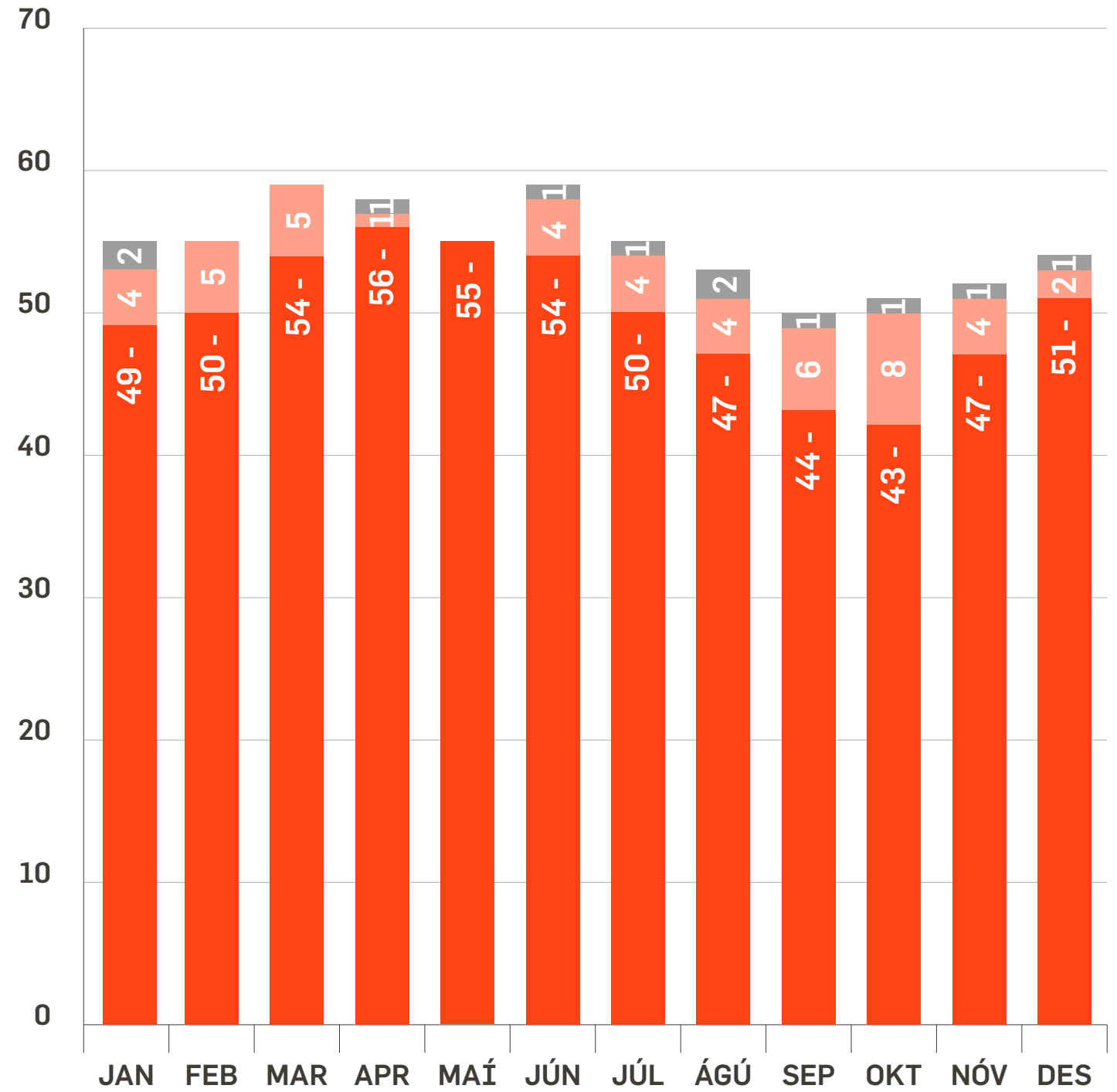
Um er að ræða endurhæfingu í tvo mánuði eftir markmiðum hverju sinni. Þessi leið er nýtt til að meta raunhæfi þess að hefja markvissa starfsendurhæfingu. Þátttaka einstaklings telst meðal annars fullnægjandi ef honum tekst að mæta og taka þátt í þjónustu sem nemur 12-15 tímum á viku.

Einstaklingsmiðuð þverfagleg starfsendurhæfing

Á þessari leið er unnið heildstætt með vanda einstaklings með það að markmiði að einstaklingur fari aftur út á vinnumarkað eða í áframhaldandi nám. Gerð er krafa um virkni í 15-20 tíma á viku í bæði hópúræðum og einstaklingsmiðaðri þjónustu.

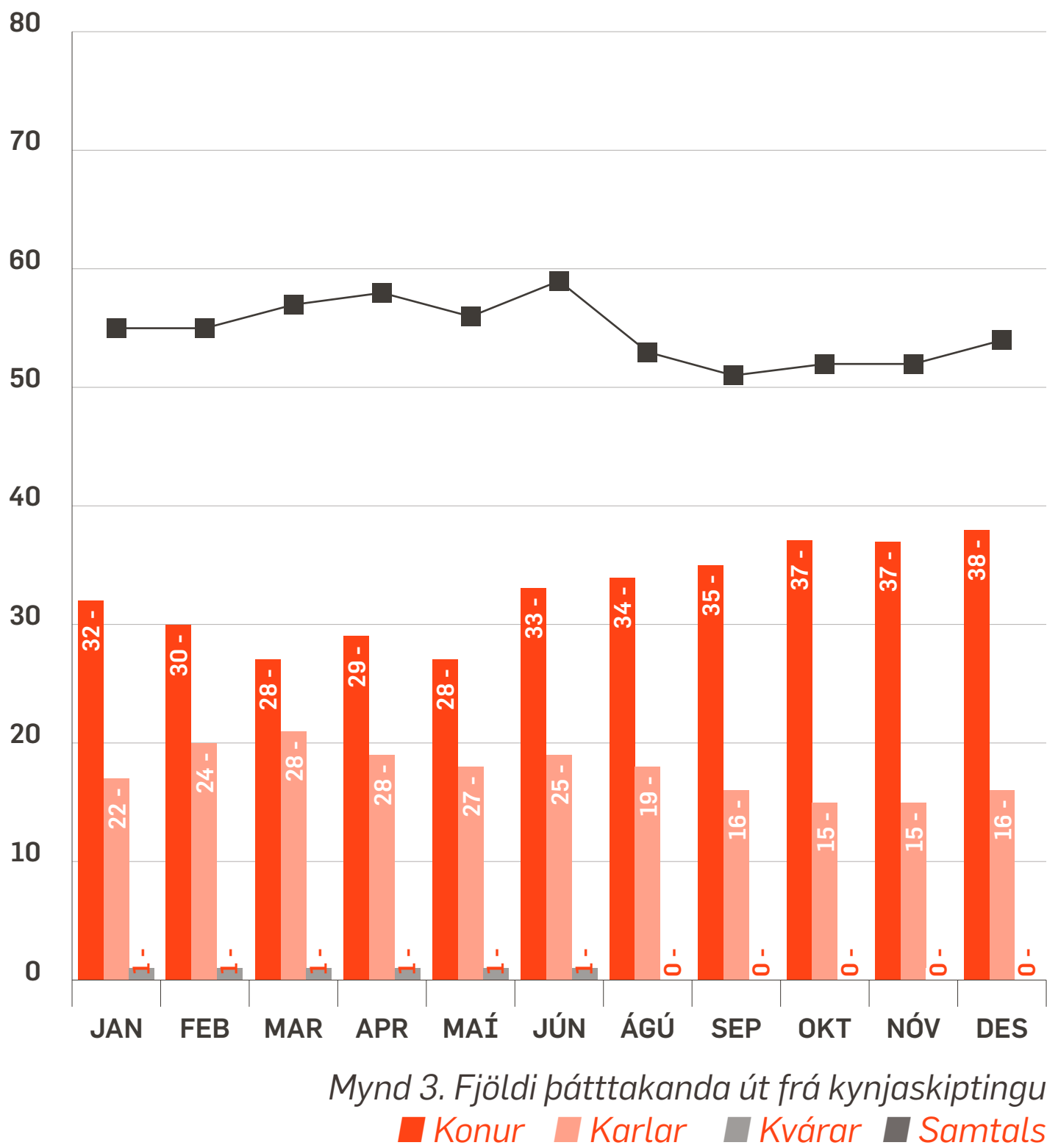
Eftirfylgd

Eftirfylgd er fyrir þátttakendur sem hafa lokið endurhæfingu og þurfa á stuðningi að halda í námi eða í vinnu. Mynd 2 sýnir hvernig þátttakendur skiptast á endurhæfingarleiðirnar.



Mynd 2. Fjöldi þátttakanda út frá endurhæfingarleiðum
■ Einstaklings endurhæfing ■ Mat á stöðu einstaklings ■ Eftirfylgd

Eins og undanfarin ár voru konur í meirihluta í Samvinnu. Hlutfall þeirra sem skilgreina sig utan tvíhyggju kynja-kerfisins var 1% af heildarfjölda þátttakenda 2023. Kynjaskiptinguna má sjá á mynd 3.

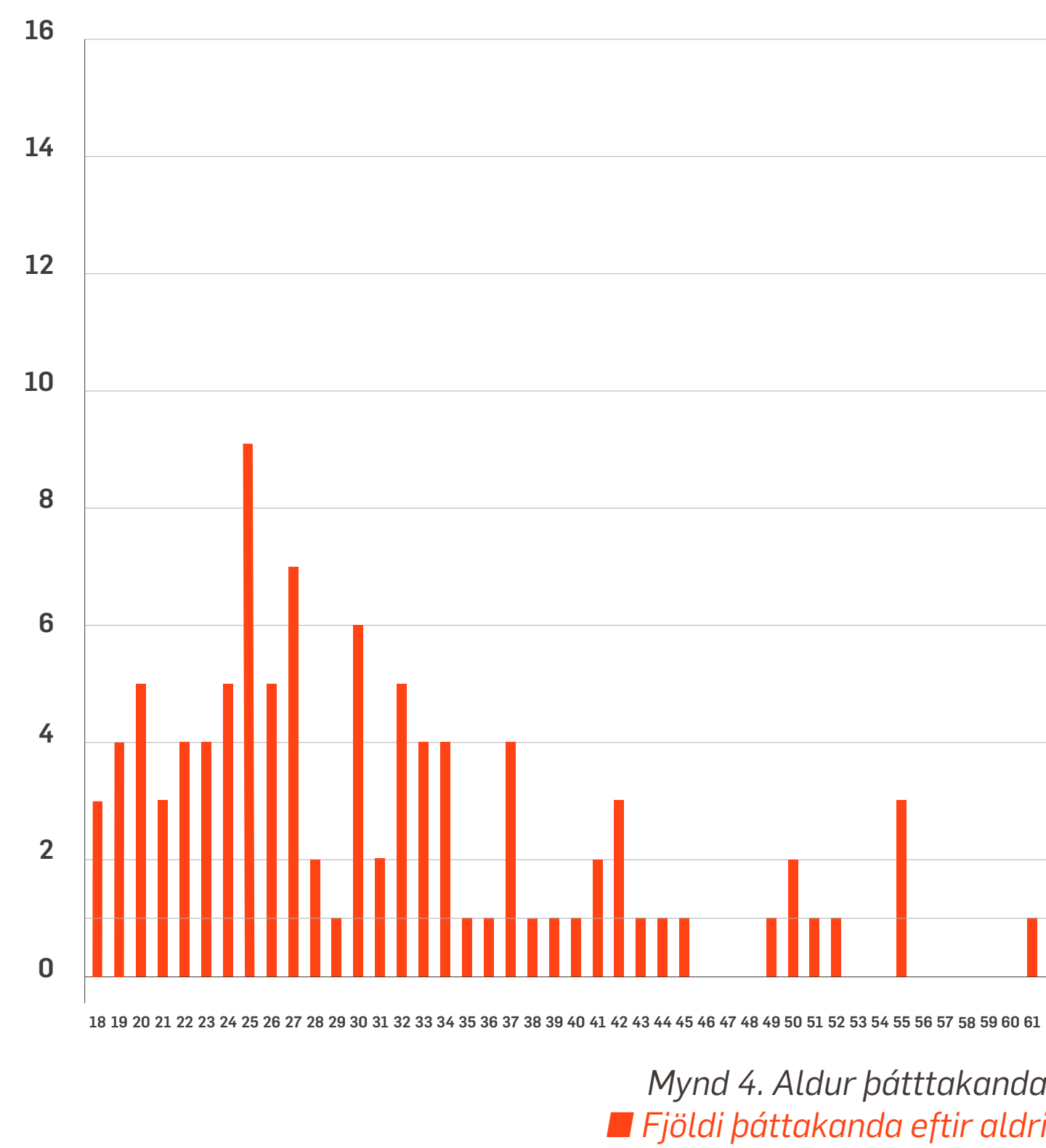


Aldursdreifing á þátttakendum í Samvinnu er breið, yngstu þátttakendurnir voru 18 ára og sá elsti 61 árs eins og sjá má á næstu síðu á mynd 4.

Það voru 99 einstaklingar sem nýttu sér þjónustu Samvinnu á árinu sem er fækkun um 10 einstaklinga frá fyrra ári. Eins og undanfarin ár eru ungir einstaklingar í meirihluta og má benda á að 52% þátttakenda voru á aldrinum 18-29 ára.

Endurhæfingin sérsniðin að einstaklingnum

Endurhæfing hjá Samvinnu er sérsniðin að þörfum hvers og eins. Ávallt er boðið upp á námskeið sem er eingöngu fyrir þátttakendur í Samvinnu og er skipulögð í 6 - 8 vikur í senn. Að venju var dagskráin fjölbreytt og megináhersla á heilsutengda þætti og námskeið sem styðja einstaklinga til þátttöku í atvinnulífinu. Að venju gafst þátttakendum tækifæri til að setja upp sína eigin stundatöflu út frá sínum styrkleikum og hindrunum.



Ráðgjafar Samvinnu leggja mikinn metnað í að sinna þátttakendum vel með það að markmiði að mæta þörfum hvers og eins. Mikil nýbreytni er í starfinu og fá þátttakendur tækifæri til þess að taka þátt í mótun dagskrárinnar.

Námskeiðið Styrkleikapjálfun byggð á núvitund er nýtt námskeið sem boðið var uppá í Samvinnu. Námskeiðið er þróað af Dr. Ryan Niemiec hjá VIA Institute on Character. Þarna er allt það nýjasta á sviði styrkleika og núvitundar samtvinnað í hagnýtt námskeið sem hjálpar fólki að blómstra með því að kynnast sínum innri styrkleikum og þróa þá áfram með hjálp núvitundar. Námskeið um vöruþróun var á dagskrá í upphafi árs og voru peysur afraksturinn, sem voru áritaðar með orðunum „Stopp einelti.“ Peysunum var síðan úthlutað til allra 12 ára barna á Suðurnesjum. Námskeiðið byggðist á því að kenna færnei um vöru allt frá hugmynd að framkvæmd.

Þátttakendur á námskeiðinu voru í samstarfi við mörg fyrirtæki á svæðinu sem aðstoðuðu við að fjármagna verkefnið. Bjargráðakerfið Björg var á dagskrá sem byggist á aðferðarfræði díalektískrar atferlismeðferðar (DAM) og farið er yfir fjóra kjarna þætti DAM með bjargráðunum níu: Núvitund, aukin tilfinningastjórn, aukið þol gagnvart erfiðum tilfinningum og samskiptafærni. Höfundur efnis er félagsráðgjafinn Dr. Julie F. Brown. Námskeið í hugrænni atferlismeðferð var áfram á dagskrá. Lagasmiðjan var á sínum stað í samstarfi við Tónlistarskóla Sandgerðis og Garðs. Önnur námskeið sem áfram voru á dagskrá voru Erfið samskipti – uppbyggileg samskipti, Markþjálfun, Heilsu- og starfstengd fræðsla, fjármálanámskeiðið Leiðin til velgegni og sjálfstyrkingarnámskeiðið Draumar og drekar, einnig vinnustofur ásamt fjölbreyttri hreyfingu svo eitthvað sé nefnt.

Stór liður í endurhæfingunni er að fá tækifæri til að prufa sig á almennum vinnumarkaði og er Samvinna í samstarfi við fjölmargar stofnanir og fyrirtæki á svæðinu. Sjá mynd 5. Svipaður fjöldi og árið 2022 nýtti sér vinnuprufu á almennum vinnumarkaði og hafa fjölmörg fyrirtæki haft samband við okkur í Samvinnu af fyrra bragði og óskað eftir samstarfi. Svipaður fjöldi sótti nám sem hluta af endurhæfingu sinni og árið áður og voru leiðirnar mjög fjölbreyttar eins og sjá má á mynd 5.

Ráðgjafar Samvinnu starfa einnig sem atvinnulífstenglar og hefur samstarf við fyrirtæki og stofnanir gengið vel og viðtökur góðar. Atvinnulífstenglar gegna lykilhlutverki í starfsendurhæfingunni þegar kemur að því að stíga út á vinnumarkaðinn á farsælan hátt. Það voru 20 fyrirtæki sem buðu þátttakendum Samvinnu vinnuprufu, sum þeirra tóku á móti fleirum en einum.

Menntastofnun – MSS	Fjöldi
Grunnmennt	8
HAM – Uppleið	38
Íslenska, erlendir þátttakendur	6
Íslensk menning og samfélag	0
Menntastoðir	18
Sölu- og markaðsnám	4
Skrifstofuskóli 1	4
Raunfærnimat	13
Virkni og vellíðan	0
Samtals	91

Nám og starf utan Samvinnu	Fjöldi
FÁ	3
FS	0
Háskóli Bifröst	1
Háskóli Íslands	1
Keilir	6
ME	1
NTV	1
Stuðningur í starfi	13
Vinnuprufa á almennum vinnumarkaði	25
Samtals	51

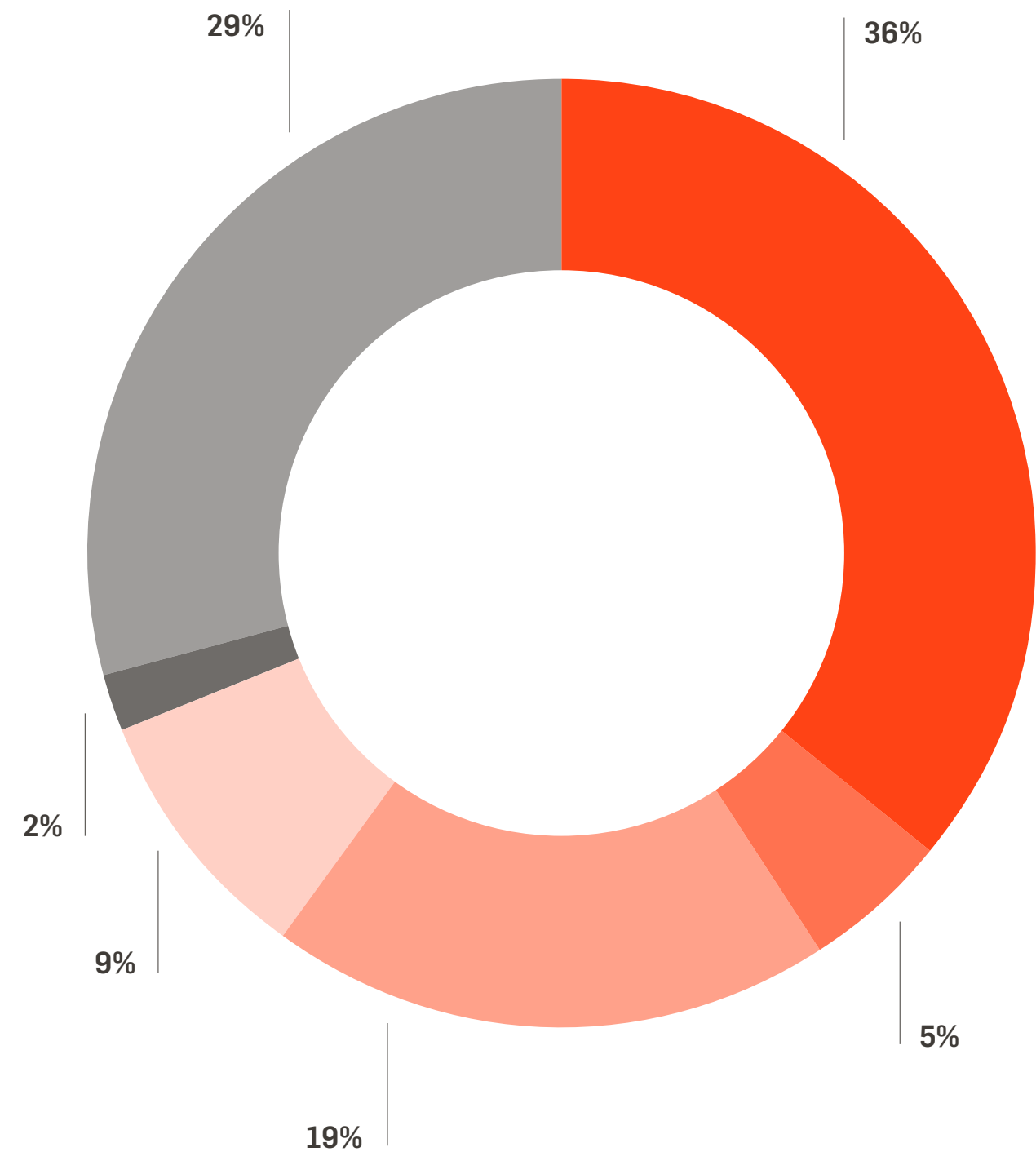
Það bætast ný fyrirtæki í hópinn á hverju ári. Um var að ræða 25 einstaklinga í heildina og einhverjir prófuðu fleiri en einn stað. Eftirfarandi fyrirtæki voru í samstarfi við Samvinnu varðandi vinnuprufur árið 2023: Lager Pennans, Holtaskóli, Stolt Seafarm, Rafsparri, Hunda- og kattahóтелиð á Ásbrú, Cargo flutningar, Zolo, Isavia, Your friend in Reykjavík, Krambúðin í Sandgerði og í Reykjanesbæ, Dósasel, Bjarni málari, Elli Skúla, Blue Car Rental, Hrafnista á Nesvöllum, Bókasafn Reykjanesbæjar, heimili fyrir fatlað fólk á Suðurgötu og Trésmíðaverkstæði Stefáns og Ara.

Kunnum við þessum fyrirtækjum bestu þakkir fyrir gott samstarf. Þrettán þátttakendur voru í hlutastarfi sem hluti af endurhæfingu sinni sem er fjölgun frá árinu á undan þegar sjö voru í launuðu hlutastarfi.

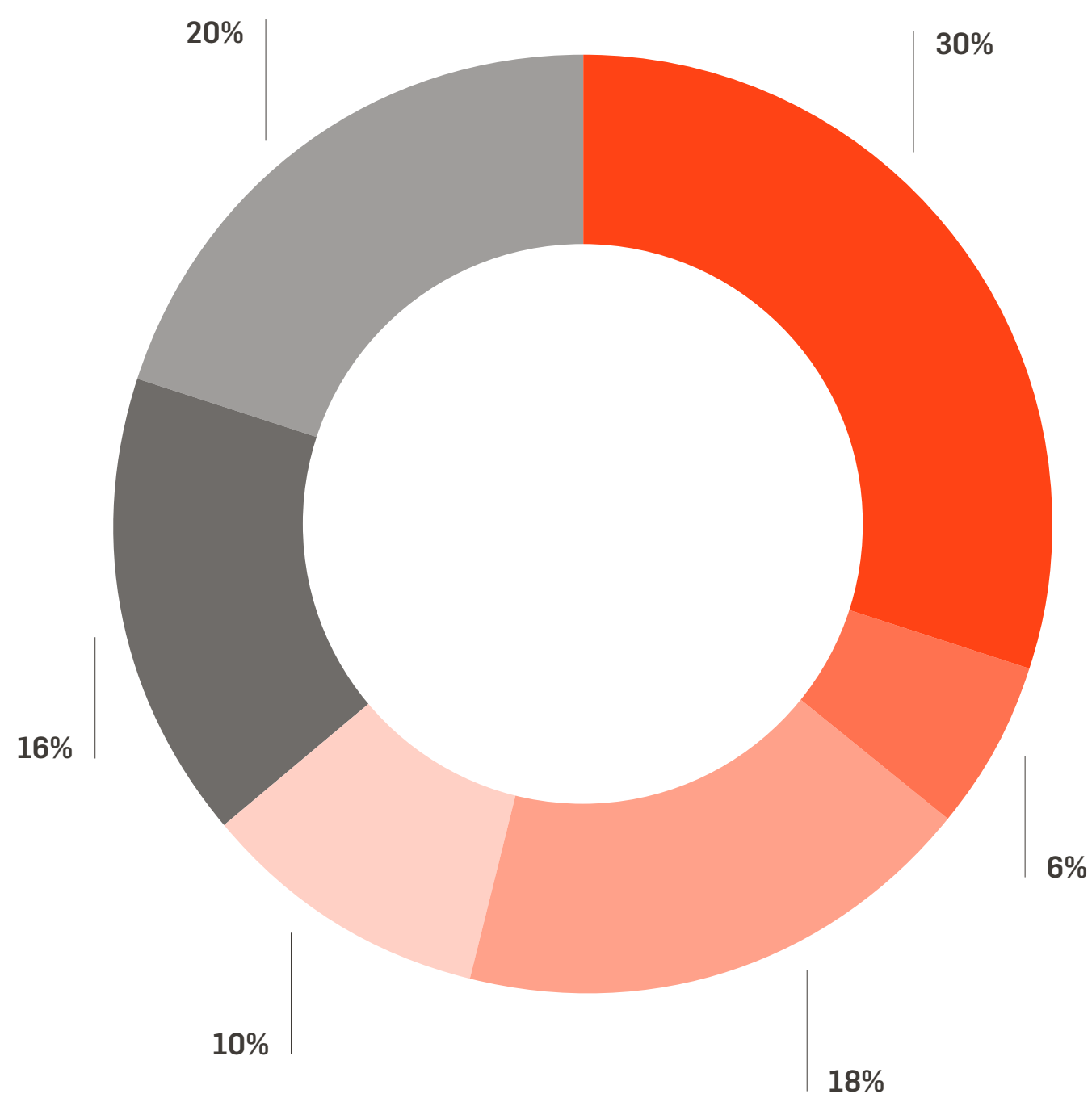
Framfærsla

Tekið var saman hver framfærsla og virkni þátttakenda var við útskrift frá Samvinnu árið 2023 og má sjá yfirlit yfir það á næstu tveimur myndum, mynd 6 og mynd 7. Alls voru 36% með laun á almennum vinnumarkaði sem er fjölgun um 11% frá árinu áður. Það sem flokkast undir annað eru þeir þátttakendur sem ekki voru með neinar tekjur við útskrift, til dæmis þeir sem fengu fæðingarstyrk, höfðu engar tekjur eða ekki vitað. Þátttakendur sem fengu örorkulífeyri voru 5% og endurhæfingarlífeyri frá TR fengu 19%. Þeir sem fengu fjárhagsaðstoð sveitarfélaga voru 2%, enginn var á námslánum og 9% voru á atvinnuleysisbótum.

Mynd 7 má sjá að 58% þátttakenda voru í launuðu starfi, atvinnuleit eða námi og er það fjölgun frá fyrra ári en þá voru það 42% þátttakenda. 16% þátttakenda var vísað í önnur endurhæfingarúrræði í félags- og heilbrigðiskerfinu og er það fækkun frá árinu 2022 en þá voru það 36% þátttakenda.



Mynd 6. Framfærsla þátttakanda við útskrift 2023
■ Laun ■ Örorkulífeyrir ■ Endurhæfingarlíf. ■ Atvinnuleysisb. ■ Fjárhagsaðstoð Sveitarf. ■ Annað



Mynd 7. Virkni þátttakanda við útskrift 2023

■ Launað starf ■ Endurhæfing ■ Nám ■ Atvinnuleit ■ Vísað í félags- og heilbrigðisk. ■ Annað

Þau sem hættu í þjónustu hjá Samvinnu en voru áfram í endurhæfingu og ráðgjafar VIRK héldu utan um voru 6% sem er svipað og árið 2022. 20% af þátttakendum voru flokkaðir í annað sem getur verið fæðingarorlof, heima-vinnandi i eða engin skipulögð virkni.

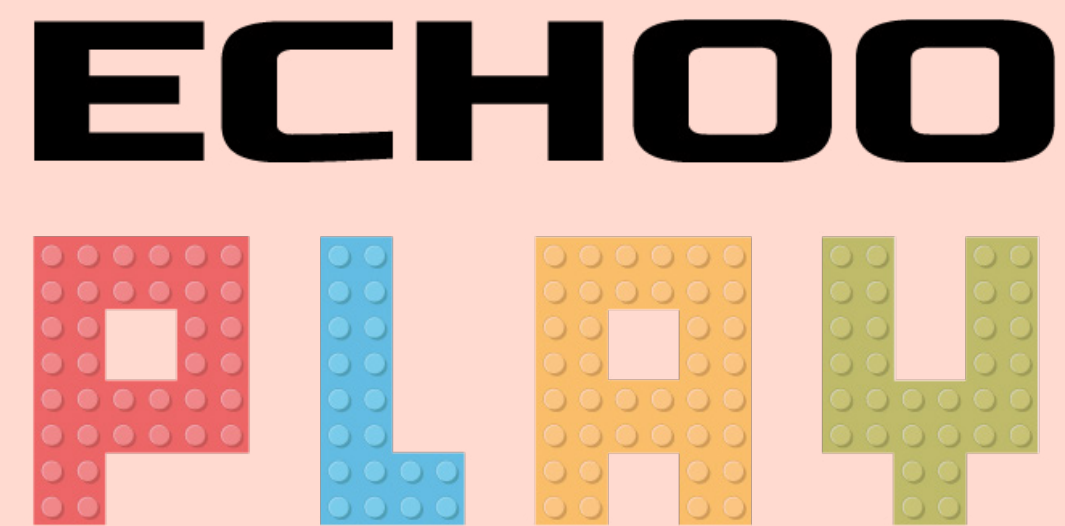
Samantekt

Það voru 99 einstaklingar sem nýttu sér þjónustu Samvinnu árið 2023 en 109 árið 2022. Starfsemi Samvinnu var með hefð-bundnum hætti og ráðgjafar óhræddir við að prufa nýjungar í námskeiðshaldi og í atvinnutengingu.

Þátttakendur þurfa mislangan tíma í starfsendurhæfingu og er þjónustan sniðin að hverjum og einum með það að mark-miði að einstaklingurinn sé tilbúinn að fara í launað starf eða í áframhaldandi nám að lokinni endurhæfingu. 46 einstaklingar útskrifuðust frá Samvinnu og var helmingur þátttakenda í þjónustu þrettán mánuði eða lengur. 63%

þeirra sem voru 13 mánuði eða lengur fóru í vinnu, atvinnuleit eða nám og 45% þeirra sem voru 11 mánuði eða skemur. Samstarf ráðgjafa Samvinnu og VIRK var gott en samskipti fóru að mestu fram í gegnum þjónustukerfi VIRK, símtöl og tölvupósta. Ráðgjafar Samvinnu sátu rýni með sérfræð-ingum og ráðgjöfum VIRK þar sem skoðuð var framvinda hvers einstaklings og gerð áætlun um næstu skref. Áhyggjur ráðgjafa af fækkun þátttakenda í þjónustu Samvinnu hefur verið undanfarin misseri og voru fundir haldnir með sérfræðingum VIRK til þess að kynna starfsemi okkar betur og reynt var að leita að skýringu á því. Haldnir voru fundir og kynningar fyrir starfsfólk Bjargarinnar – athvarf og endurhæfing fyrir fólk með geðheilsuvanda. Einnig fóru ráðgjafar með kynningu í Lýðheilsuráð Reykjanesbæjar. Ráðgjafar Samvinnu hafa verið í góðu samstarfi við starfsfólk geðheilsuteymis HSS, ásamt því að samstarf við starfsfólk félagsþjónustu sveitarfélaganna á svæðinu var mjög gott.

Erlend verkefni



Erasmus+ verkefni - Echoo Play

Miðstöð símenntunar á Suðurnesjum tók þátt í verkefni með samstarfsfélögum frá Finnlandi, Ítalíu og Frakklandi. MSS stýrði verkefninu. Verkefnið miðaði að því að nota fjölbreyttar rannsóknaraðferðir til að skoða nýjar leiðir við að styðja fólk í námi/vinnu og efla hæfni þeirra til að finna þann starfsferil eða nám sem hentar best.

Stefnt var að því að þau tæki/verkfæri sem yrðu afurð verkefnisins myndu henta fyrirtækjum til að skoða starfs og endurmenntun með sínum starfsmönnum.

Hugtakið ráðningarhæfni var rauði þráðurinn í verkefninu og miðaði verkefnið að því að fyrirtæki og einstaklingar gætu greint þarfir sínar og óskir til móts við þarfir vinnu-markaðarins. Það var gert með því að rannsaka góð dæmi um starfsaðferðir í öllum þátttökulöndunum og velja bestu dæmin úr þeim.

Einnig var framkvæmd rannsókn þar sem rýnihópar sem samanstóðu af kennurum, nemendum, stjórnendum og starfsmönnum fyrirtækja tóku þátt og voru niðurstöðurnar greindar út frá efninu. Jafnframt voru leitaðar uppi góðar fyrirmyndir/tilfelli þar sem þessir góðu starfshættir virka vel.

Stuðst var við aðferðir leikjavæðingar við hönnun borðspils sem eflir þátttakendur í starfsleit og einnig voru leiðbeinendur þjálfaðir til að nota Lego kubba eftir ákveðinni hugmyndafræði, LEGO Serious Play, í sama tilgangi. Leikirnir eru byggðir á rannsóknum verkefnisins og reynslu sérfræðinga þess.

Nánari upplýsingar ásamt skýrslu og niðurstöðum rannsóknar um ráðningarhæfni er að finna á echooplay.eu. Skýrslur og rannsóknir eru á ensku og á tungumáli hvers þátttökulands.

Síðasti fundur verkefnisins var haldinn í Turku í Finnlandi í mars 2023.

LEGO Serious Play og Skills Academy borðspilið hafa verið notuð við ýmsar námsleiðir hjá MSS að verkefni loknu með mjög góðum árangri. Einnig hefur spilið verið notað í framhaldsskóla í Stavanger í Noregi og á sumarnámskeiði í Bandaríkjunum og tekist vel. Þessi verkfæri eru frábær þegar kemur að því að vekja upp umræður um hugtök tengd ráðningarhæfni.

Verkefnið hófst í desember 2020 og lauk vorið 2023.

Erasmus+ verkefni - Cyber Clever

Erasmus verkefnið Cyber Clever hafði það markmið að þróa þjálfunarpakka fyrir kennara í starfsfræðslu og fullorðna námsmenn þar sem ætlunin er að auka vitund um upplýsingaöryggi.

Hugmyndin var innblásin af GenCyber námskeiðunum frá Bandaríkjunum. Búið var til fimm daga námskeið í netöryggi, en hægt er að aðlaga námsefnið að ólíkum aðstæðum og stytta í samræmi við þarfir þátttakenda. Námskeiðið inniheldur eftirfarandi þætti:

- Persónuvernd (Privacy)
- Netöryggi (Cyber-security)
- Samfélagsmiðlar og hreinlæti á netinu (Social media and Internet hygiene)
- Stafræn áhætta og varnir (Digital vulnerability)
- Aðferðir til hökkunar og lykilorð (Hacking methods and password security)

Námsefnið hefur verið þýtt af ensku yfir á íslensku, norsku, tyrknesku, eistnesku og þýsku.

Hægt er að nálgast upplýsingar um verkefnið á vefsíðunni cyberclever.eu/partners.

Vinnu við verkefnið lauk í árslok 2022 og fékk afar góða umfjöllun.

Erasmus+ verkefni - Concept note

Miðstöð símenntunar á Suðurnesjum tók þátt í verkefninu með samstarfsfélögum frá Ítalíu, Þýskalandi, Rúmeníu og Spáni.

Markmið verkefnisins var að skoða þarfir innflytjenda með litla eða enga tungumálakunnáttu fyrir utan móðurmál sitt, varðandi starfsþjálfun og eflingu.

Fundin voru dæmi um góðar starfsaðferðir í hverju landi fyrir sig og bestu aðferðirnar valdar úr. Jafnframt voru myndaðir rýnihópar og niðurstöður þeirra greindar til að fá fram fræðilega þekkingu til að byggja starfsfræðsluna á.

Framleidd voru myndbönd sem nýtast við starfsþjálfun í ýmsum störfum.

Til dæmis:

- Ræstingar
- Garðyrkju
- Aðstoð í eldhúsi
- Handverk
- Aðstoð við vélavinnu

Gerð voru myndbönd og leiðbeiningar um samstarf á vinnustað auk náms- og starfseflingu. Kennslumyndböndin voru öll textuð og leiðarvísir útbúinn fyrir hvert þeirra. Textarnir eru á þýsku, rúmönsku, ítölsku, ensku og íslensku. Myndböndin er að finna hér á [youtube](#).

Haldinn var lokafundur í Potenza á Ítalíu og var verkefninu formlega lokið sumarið 2023. Frekari upplýsingar um verkefnið og afurðir þess má finna á [verkefnisins](#).

Verkefnið hófst árið 2020 og lauk árið 2023.



Erasmus+ verkefni - On the Mic

Miðstöð símenntunar á Suðurnesjum tók þátt í verkefninu On the Mic með samstarfsfélögum frá Finnlandi, Belgíu, Grikklandi og Þýskalandi.

Markmið verkefnisins var að útbúa sjálfsmatslista, sem hægt væri að nálgast á netinu. Sjálfsmatslistinn kortleggur færni sem einstaklingurinn hefur öðlast í gegnum óformlegt nám. Hann gefur einstaklingsbundna sýn á hvar áhugahvöt og drifkraftur einstaklingsins liggja. Með sjálfsmatinu fær einstaklingurinn tilfinningu fyrir því hverjir styrkleikar hans eru og hvar tækifæri eru til vaxtar. Þá getur viðkomandi notað niðurstöður sínar sem orðfæri í atvinnuviðtali og/eða til að lýsa sjálfum sér.

Verkfærið On the Mic hefur verið prófað á nemendum MSS sem eru af erlendum uppruna, sem margir hverjir eiga erfitt með að fóta sig við nýjar aðstæður.

Þátttakendum þótti matsverkefnið mjög athyglisvert og niðurstöðurnar vera þeim afar gagnlegar og veita þeim tækifæri til að tjá sig um eigin færni og áhugasvið. Þá var matsverkefnið, On the Mic, einnig prófað í fangelsi í Kerava í Finnlandi, sem er vinabær Reykjanesbæjar. Þar var verkefninu einnig vel tekið og lesa má nánar um það á onthemic.eu.

Verkefnið hófst í árslok 2021 og því lauk í árslok 2023. Þann 20. nóvember var haldin kynning í MSS á verkefninu fyrir fagaðila á svæðinu. Farið var yfir hugmyndafræðina á bak við verkefnið og heimasíða verkefnisins kynnt. Síðasti fundur var haldinn hér á landi í september 2023. Skýrslur og rannsóknir eru á ensku og á tungumáli hvers þátttökulands og stefnt er að því að skýrslan verði tilbúin í lok febrúar 2024. Frekari upplýsingar og fleiri dæmi um notkun verkfærisins má finna á heimasíðu verkefnisins onthemic.eu og á [facebooksíðu](https://facebook.com/onthemic) verkefnisins.

Erasmus+ verkefni - JobReady

Miðstöð símenntunar á Suðurnesjum tekur þátt í verkefni með samstarfsfélögum frá Búlgaríu, Kýpur, Austurríki og Spáni. MSS stýrir verkefninu. Verkefnið miðar að því að þróa kennsluefni fyrir nám í ferðaþjónustu og prufukeyra námskeiðið. Þróa á námsefni, þjálfa upp leiðbeinendur og prufukeyra námskeiðið. Námið verður keyrt í samstarfi við fyrirtæki innan ferðaþjónustunnar og Vinnumálastofnunar. Markhópurinn eru einstaklingar sem eru án atvinnu en vilja starfa innan ferðaþjónustunnar. Verkefnið hófst um haustið og var einn fundur haldinn á árinu á Íslandi.

Þróunarverkefni

Fjölmening auðgar

MSS hélt áfram samstarfinu frá síðastliðnu hausti við Velferðarnet Suðurnesja og bauð upp á námskeiðið Fjölmening auðgar fyrir starfsfólk í stofnunum á Suðurnesjum. Námskeiðið var unnið í samstarfi við Velferðarnet Suðurnesja og var haldið fyrir sveitarfélögin á Suðurnesjum, Vinnumálastofnun, lögregluna, Sýslumannsembættið og Heilbrigðisstofnun Suðurnesja. Markmiðið með fræðslunni er að styrkja nærpjónustu við innflytjendur með því að efla faglegt, notendavænt og menningarnæmt viðmót starfsmanna stofnana. Auk þess er mikilvægt að efla víðsýni, skilning, meðvitund um fjölmenningu og hvetja alla einstaklinga til að líta í eigin barm og skoða sín gildi og viðhorf.

Á árinu voru haldin 24 námskeið fyrir 455 einstaklinga og lauk samstarfsverkefninu við Velferðarnet Suðurnesja í lok apríl. Námskeiðið verður áfram í boði á fyrirtækjasviði MSS fyrir stofnanir og fyrirtæki.

Fylgdarlaus ungmenni

Þróunarsjóður innflytjenda styrkti MSS til að þróa verkefni til að koma til móts við fylgdarlaus börn. MSS fór í samstarf við Suðurnesjabæ en hjá þeim er hópur ungmenna á flóttu sem komu fylgdarlaus til landsins. Þetta voru einna helst ungmenni á aldrinum 16-18 ára og vantaði virkniúrræði fyrir þau. Ungmennin sem koma til Íslands á flóttu eru í biðstöðu á meðan unnið er í þeirra máli. Vinnsla málanna getur tekið frá nokkrum vikum og upp í marga mánuði, á meðan er lítið sem ekkert við að hafast fyrir ungmennin.





Þau eru að koma úr erfiðum aðstæðum, eru viðkvæm og skortir stuðning, utanumhald og rútínu. Mikilvægt er að þau fái tækifæri til að kynnst landi, þjóð og menningu, að þau styrki tengslanet sitt, að þau kynnist fleiri einstaklingum í svipuðum aðstæðum, að þau sjái tilgang í að vakna á morgnana, fara í skólann og eiga í jákvæðum samskiptum.

MSS þróaði námskeið fyrir þennan hóp sem tók á þessum ofantöldu atriðum. Námskeiðið var prufukeymt í janúar – mars 2023. Farið var af stað með annan hóp í apríl og kláraðist seinna námskeiði í júní. Niðurstaða var að þau urðu öruggari og sterkari einstaklingar eftir námskeiðið. Þau voru jákvæð og ánægð hjá okkur í skólanum, þau voru í rútínu, þeim leið vel í skólanum, höfðu eitthvað fyrir stafni annað en að bíða, eignuðust bandamenn hér á landi, kynntust enn frekar innbyggðis þar sem þau bjuggu ekki öll í sama húsnæðinu.

Þau höfðu tilgang, þau lærðu um land og þjóð, kynntust tungumálinu, fóru í vettvangsferðir þar sem þau lærðu um svæðið. Það var mikill munur á styrk og trú á eigin getu frá því námið hófst og þar til því lauk, þau urðu öruggari, bæði sem einstaklingar og út á við.

Verkefnið hefur haldið áfram eftir að þróunarverkefninu lauk.

Ársreikningur



Skýrsla stjórnar

Ársreikningur Miðstöðvar símenntunar á Suðurnesjum ses. fyrir árið 2023 er gerður í samræmi við lög um ársreikninga að undanskildum kröfum um framsetningu bundinna eiginfjárreikninga þar sem um félagasamtök er að ræða.

Markmið Miðstöðvar símenntunar á Suðurnesjum er að efla endur- og símenntun Suðurnesjamanna, samstarf atvinnulífs og skóla og tengsl grunn- og endurmenntunar. Miðstöð símenntunar á Suðurnesjum býður einstaklingum, fyrirtækjum og stofnunum námskeið sem ekki heyra beint undir formlegt námsframboð skóla og er hér einkum átt við frístundanám og starfstengd námskeið og námskeiðaraðir. Kennslu í Miðstöð símenntunar á Suðurnesjum er hagað þannig að hún hæfi fullorðnum.

Starfsemin á árinu

Tekjur umfram gjöld félagsins á árinu samkvæmt rekstrarreikningi nam.....	25.011.285
Eignir félagsins í árslok samkvæmt efnahagsreikningi námu.....	224.328.431
Bókfært eigið fé í árslok samkvæmt efnahagsreikningi nam.....	180.266.230
Eiginfjárlutfall félagsins í árslok samkvæmt efnahagsreikningi nam.....	80,4%
Fjöldi ársverka á árinu nam.....	18

Tillaga stjórnar

Stjórn félagsins leggur til að rekstrarafgangur ársins verði yfirfærður til næsta árs, en vísar að öðru leyti í ársreikninginn um breytingar á eigin fé félagsins.

Yfirlýsing stjórnar og forstöðumanns

Að áliti stjórnar og framkvæmdastjóra Miðstöð símenntunar á Suðurnesjum ses. koma fram í ársreikningi þessum allar upplýsingar sem nauðsynlegar eru til að glöggva sig á stöðu félagsins í árslok, rekstrarárangri ársins og fjárhagslegri þróun á árinu.

Stjórn og framkvæmdastjóri Miðstöð símenntunar á Suðurnesjum ses. staðfestir hér með ársreikning félagsins

Reykjanesbær 8. apríl 2024

Í stjórn

Kristin María Birgisdóttir
stjórnarformaður

Kristján Ásmundsson

Ólafur Magnússon

Unnur Ýr Kristinsdóttir

Hjörtu M. Guðbjartsson

Förstöðumaður

Guðjónína Sæmundsdóttir

Rekstrarreikningur ársins 2023

	Skýr.	2023	2022
Rekstrartekjur		488.826.468	459.663.317
Aðrar tekjur		2.577.254	1.757.369
Laun og annar starfsmannakostnaður	4	(246.138.592)	(248.724.074)
Annar rekstrarkostnaður		(220.242.069)	(210.905.707)
Afskriftir fastafjármuna	6	(9.161.548)	(8.759.759)
Rekstrarniðurstaða		15.861.513	(6.968.854)
Fjármunatekjur		11.670.253	6.945.767
Fjármagnsgjöld		(2.520.481)	(1.317.549)
	5	9.149.772	5.628.218
Tekjur umfram gjöld		25.011.285	(1.340.636)

Efnahagsreikningur 31. desember 2023

Eignir	Skýr.	31.12.2023	31.12.2022
Fastafjármunir			
Varanlegir rekstrarfjármunir	6	8.406.992	12.034.393
Fjárfestingarverðbréf		100.000	100.000
		<u>8.506.992</u>	<u>12.134.393</u>
Veltufjármunir			
Viðskiptakröfur		2.435.186	30.169.482
Aðrar skammtímakröfur		0	4.900
Handbært fé		213.386.253	148.610.280
		<u>215.821.439</u>	<u>178.784.662</u>
Eignir		<u>224.328.431</u>	<u>190.919.055</u>
Eigið fé og skuldir			
Eigið fé	8		
Óráðstafað eigið fé		180.266.230	155.254.945
Eigið fé		<u>180.266.230</u>	<u>155.254.945</u>
Skammtímaskuldir			
Viðskiptaskuldir		5.383.951	3.041.990
Aðrar skammtímaskuldir		38.678.250	32.622.120
		<u>44.062.201</u>	<u>35.664.110</u>
Skuldir		<u>44.062.201</u>	<u>35.664.110</u>
Eigið fé og skuldir		<u>224.328.431</u>	<u>190.919.055</u>

Yfirlit um sjóðstreymi ársins 2023

	Skýr.	2023	2022
Rekstrarhreyfingar			
Rekstrarniðurstaða		15.861.513	(6.968.854)
Afskriftir		9.161.548	8.759.759
Veltufé frá rekstri án vaxta og skatta		25.023.061	1.790.905
Aðrar rekstrartengdar eignir, lækkun, (hækkun)		27.739.196	(9.170.064)
Rekstrartengdar skuldir, hækkun, (lækkun)		8.398.091	(13.704.973)
Handbært fé frá (til) rekstrar án vaxta og skatta		61.160.348	(21.084.132)
Innborgaðir vextir og arður		11.670.253	6.945.767
Greiddir vextir		(2.520.481)	(1.317.549)
Handbært fé frá (til) rekstrar		70.310.120	(15.455.914)
Fjárfestingahreyfingar			
Keyptir/seldir varanlegir rekstrarfjármunir	6	(5.534.147)	(4.878.176)
		(5.534.147)	(4.878.176)
Hækkun, (lækkun) handbærs fjár		64.775.973	(20.334.089)
Handbært fé í upphafi árs		148.610.280	168.944.370
Handbært fé í lok árs		213.386.253	148.610.280